


東京産業保健推進センター研修案内(平成25年11月～平成26年1月)

- ◇研修のお申し込みは、FAX以外に当センターのホームページから直接申し込むことができます。
 ◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。
 ◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。
 ◇一部の研修については、厚生労働省委託事業「ストレスチェック等を行う医師や保健師等に対する研修事業」により開催しています。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=<http://www.sanpo-tokyo.jp/>

◆認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

※同じテーマ・講師の研修を複数回受講されても、単位の発行は1回限りとさせていただきます。

研修コード	日時	テーマ	講師	単位	定員
11311061	11月6日(水) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	岩崎 毅 市川 英一	生涯・ 実地3	30
11311071	11月7日(木) 14:00～16:00	復職プログラムのたてかた～ケースカンファレンス～ メンタル障害での休職後の復職の際には産業医としてプロセスを必要とします。事例を通してそのプロセスを解説します。	山寺 博史	生涯・ 実地2	40
11311121	11月12日(火) 14:00～16:00	快適職場づくりとメンタルヘルス対策及び法令に関して 平成24年度労働者健康状況調査結果の解説とメンタルヘルス対策について、労働基準行政で、どのような取組が重点事項とされるのか、現状はどうであるのか、事業場としてどのような取り組みが期待されているか、関係法令等に触れながら考えます。また、中小企業向けメンタルヘルス対策を考える上で、人間関係面からの快適職場づくりが注目されています。厚生労働省が開発した快適職場調査を体験していただきます。他の事業場と比較しやすいモデル事業の調査結果の解説を行います。希望者には当日使用したスライドを電子媒体で差し上げます。	古山 善一	生涯・ 更新2	70
11311141	11月14日(木) 14:00～16:00	産業医に必要な法令と労働安全衛生マネジメントシステム 産業医活動を実践する際に必要な法令(労働安全衛生法関連)と安全衛生マネジメントシステム(OSHMS)に関して、現場の産業医がその基礎的な知識と実際への応用についてやさしく解説します。(初級者向き)	内田 和彦	生涯・ 専門2	70
11311201	11月20日(水) 14:00～16:00	石綿(アスベスト)による健康障害(電磁波・放射線による健康障害) 石綿の種類や特徴とその主な用途、及び吸入されたときにおこる可能性のある健康障害について概要を説明するとともに、現在の石綿対策の中心である石綿障害予防規則について紹介します。また、非電離放射線から電離放射線まで電磁波全般についてその種類と特徴と、曝露を受けた時におこりえる健康障害の概要を説明し、併せて障害防止のための法令について紹介します。	中館 俊夫	生涯・ 専門2	70
11312031	12月3日(火) 14:00～16:00	職場における生活習慣病の予防 生活習慣病の予防は、我が国の公衆衛生の中で極めて重要な位置を占め、特に職場での予防活動が健康寿命の延伸に重要な役割を果たします。ここでは、職場における生活習慣病の予防を一次予防、二次予防、そして、三次予防の観点から現在行われている諸活動の有効性について総合的に考察し、今後の生活習慣病予防のあり方について考えます。	山口 直人	生涯・ 専門2	70
11312071	12月7日(土) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	岩崎 毅 市川 英一	生涯・ 実地3	30
11312101	12月10日(火) 14:00～16:00	快適職場づくりとメンタルヘルス対策及び法令に関して 第12次労働災害防止計画の解説とメンタルヘルス対策について、労働基準行政で、どのような取組が重点事項とされるのか、現状はどうであるのか、事業場としてどのような取り組みが期待されているか、について関係法令に触れながら考えます。また、中小企業向けメンタルヘルス対策を考える上で、人間関係面からの快適職場づくりが注目されています。厚生労働省が開発した快適職場調査を体験していただきます。他の事業場と比較しやすいモデル事業の調査結果の解説を行います。希望者には当日使用したスライドを電子媒体で差し上げます。	古山 善一	生涯・ 更新2	70

研修コード	日時	テーマ	講師	単位	定員
11312111	12月11日(水) 14:00～16:00	健康診断事後措置の具体的事例～ケースカンファレンス～ 健康診断の事後措置について、「就業に関する医師等の意見」に焦点をあて、その解説に加えて事例のグループ討議を行います。産業医がどのように事後措置へ関るのかの理解を深めることを目的にした研修です。	竹田 透	生涯・ 実地2	40
11312141	12月14日(土) (外部会場) 13:00～16:50	日本産業衛生学会 第47回中小企業安全衛生研究会全国集会(主催) 特別講演「すべての働く人と家族の幸せのために～『日本でいちばん大切にしたい会社』とは?」 7,000社を超える中小企業を実際に訪問し、中小企業の職場実態を良く知るお立場から、職場関係者(当事者)と支援専門職それぞれに、「元気職場づくり」のヒントをいただきます。 シンポジウム「中小企業の元気職場づくりを効果的に進める支援モデル」 「良好実践事例(Good practice)から学ぶ」をキーワードに、職場関係者、行政担当者、多様な支援専門職、研究者などが一堂に会して意見交換し、中小企業の元気職場づくりに関する効果的な支援モデル、および推進施策へのヒントを探ります。 <注意>外部会場での開催となります。 会場:東海大学高輪校舎2号館大講義室(港区高輪2-3-23) ※この研修会は、2コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)。なお、日本産業衛生学会第47回中小企業研究全国集会主催により、受講料は1,000円となります。	坂本 光司 山田 晃二 山岸 祐二 大場 誠子 中村 昭紀 平林 早苗 後藤 昌弘	生涯・ 専門3 (申請中)	150
11312201	12月20日(金) 14:00～16:00	アスベストの基礎知識 石綿の製造等は禁止されたものの、解体作業等の石綿ばく露作業は今後も広く存在すること、これまでの石綿ばく露作業から石綿関連疾患が多数発生することが危惧されること等から、アスベストは過去のものではなく、今後も産業医の対応が必要になります。このため、石綿関連疾患の予防、労災補償等の基礎知識について解説します。	石井 義脩	生涯・ 専門2	70
11312251	12月25日(水) (外部会場) 13:00～17:00	じん肺有所見者に対する教育指針等の普及定着事業 1 じん肺対策について 2 じん肺のしくみと健康管理 3 粉じんばく露低減措置と関係法令について 近年、新規じん肺有所見者の発生例が見られ、さらなる対策の実施強化が求められることから、じん肺有所見者に対する教育指針の普及啓発を行うための研修会を開催します。 <注意>外部会場での開催となります。 会場:二松學舎大学九段1号館大教室2階201号 (千代田区三番町6-16) ※この研修会は、3コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)	深澤 健 水橋 啓一 市川 英一	生涯・ 更新1 ・ 生涯・ 専門3	150
11401161	1月16日(木) 14:00～16:00	快適職場づくりとメンタルヘルス対策及び法令に関して 胆管がん事件の顛末と、労働基準行政の対策に触れます。また、中小企業向けメンタルヘルス対策を考える上で、人間関係面からの快適職場づくりが注目されています。厚生労働省が開発した快適職場調査を体験していただきます。他の事業場と比較しやすいモデル事業の調査結果の解説を行います。希望者には当日使用したスライドを電子媒体で差し上げます。	古山 善一	生涯・ 更新2	70
11401221	1月22日(水) 14:00～16:00	職場の感染症対策～新型インフルエンザ対策を中心に～ 2013年6月に政府から新型インフルエンザ対策ガイドラインが発表された。このガイドラインに基づき、職場でも産業医を中心に対策の構築が求められている。そこで本講義では新型インフルエンザ対策を中心に職場で行うべき感染症対策について解説する。	濱田 篤郎	生涯・ 専門2	70

◆保健師・看護師研修◆ (実力アップコース単位認定)

※産業看護基礎コース・短縮Nコース未修了の方も受講できます。

研修コード	日時	テーマ	講師	単位	定員
21311251	11月25日(月) 13:30～16:30	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために～支援の基本を押さえて全体像を描く～ 今回の研修では、がんをもつ労働者と職場への支援に関する基本的枠組みや留意点についての知識を得るとともに、支援の全体像を描けるようになることを目指します。(12月6日(金)、26年2月28日(金)、3月10日(月)と同内容の研修です) 対象:産業看護実践経験1年以上5年未満	錦戸 典子 佐々木 美奈子	単位なし	30

研修コード	日時	テーマ	講師	定員
21311281	11月28日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～セルフケアとアサーション～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	単位なし 30
21312021	12月2日(月) 14:00～16:00	発達障害と思われる事例への対応を考える 最近、広汎性発達障害と思われる職場不適応事例が多くみられます。事例を通して、広汎性発達障害や注意欠陥多動性障害などについて、その特徴と対処法について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子	申請中 30
21312051	12月5日(木) 14:00～16:00	産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編) 定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦勞した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	単位なし 30
21312061	12月6日(金) 13:30～16:30	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために～支援の基本を押さえて全体像を描く～ 今回の研修では、がんをもつ労働者と職場への支援に関する基本的枠組みや留意点についての知識を得るとともに、支援の全体像を描けるようになることを目指します。(11月25日(月)、26年2月28日(金)、3月10日(月)と同内容の研修です) 対象:産業看護実践経験1年以上5年未満	錦戸 典子 佐々木 美奈子	単位なし 30
21312141	12月14日(土) 〈外部会場〉 13:00～16:50	日本産業衛生学会 第47回中小企業安全衛生研究会全国集会(主催) 特別講演「すべての働く人と家族の幸せのために～『日本でいちばん大切にしたい会社』とは？」 7,000社を超える中小企業を実際に訪問し、中小企業の職場実態を良く知るお立場から、職場関係者(当事者)と支援専門職それぞれに、「元気職場づくり」のヒントをいただきます。 シンポジウム「中小企業の元気職場づくりを効果的に進める支援モデル」 「良好実践事例(Good practice)から学ぶ」をキーワードに、職場関係者、行政担当者、多様な支援専門職、研究者などが一堂に会して意見交換し、中小企業の元気職場づくりに関する効果的な支援モデル、および推進施策へのヒントを探ります。 (注意)外部会場での開催となります。 会場:東海大学高輪校舎2号館大講義室(港区高輪2-3-23) ※この研修会は、2コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)。	坂本 光司 山田 晃二 山岸 祐二 大場 誠子 中村 昭紀 平林 早苗 後藤 昌弘	単位なし 50
21312251	12月25日(水) 〈外部会場〉 13:00～17:00	じん肺有所見者に対する教育指針等の普及定着事業 1 じん肺対策について 2 じん肺のしくみと健康管理 3 粉じんばく露低減措置と関係法令について 近年、新規じん肺有所見者の発生例が見られ、さらなる対策の実施強化が求められることから、じん肺有所見者に対する教育指針の普及啓発を行うための研修会を開催します。 (注意)外部会場での開催となります。 会場:二松學舎大学九段1号館大教室2階201号 (千代田区三番町6-16) ※この研修会は、3コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)	深澤 健 水橋 啓一 市川 英一	単位なし 25
21312261	12月26日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～「ストレスの気づき、素直な自己表現」でのコミュニケーションカアップ～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	単位なし 30
21401151	1月15日(水) 14:00～16:00	若者のメンタルヘルス不調者対応の実践的手法 不調者対応のケースを具体的に検討し、駆使されているスキルや連携の機能について解説します。ケース検討を立体的に進めるために、人事関係者、保健スタッフ等による合同研修とします。積極的にご参加ください。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	長谷川 栄子	申請中 10

研修コード	日時	テーマ	講師	定員
21401211	1月21日(火) 14:00～16:30	ブラッシュアップ 職場の保健指導 職場の保健指導の目的の一つは、業務に関連する健康障害の予防と悪化の防止です。とすると検査データのみに着目し、生活習慣改善に向けた保健指導に終始しがちですが、作業や作業環境も含めた対象者把握が欠かせません。身体的愁訴が、メンタルヘルス不調による場合もあります。グループワークとロールプレイを取り入れて優先順位を考慮した保健指導の習得を目指します。	飯島 美世子	申請中 40
21401241	1月24日(金) 14:00～16:00	DVDによるシュミレーションで学ぶ～実践的面接スキル向上トレーニング～ カウンセリングの基本スキルである傾聴力とアセスメント(見立て)力を鍛える実践的な面接スキルの研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	廣川 進 松島 尚子	申請中 30
21401271	1月27日(月) 14:00～16:00	職場復帰支援のあり方 職場復帰の問題は、職場で展開されるメンタルヘルス活動・メンタルヘルスマネジメントの一環です。したがってメンタルヘルス活動の原理原則を明確化させ、あわせて各職場に即した復職判定のあり方について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	大西 守	申請中 30
21401291	1月29日(水) 14:00～17:00	やる気を引き出すコミュニケーションスキル～コーチングを学ぼう！～ コーチングは、「行動変容を促すコミュニケーションスキル」として是非、保健指導で活用したいスキルです。基本スキルを中心に学ぶロールプレイやグループワークを中心にした受講者参加型の研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	申請中 20
21401301	1月30日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～職場復帰支援プログラム・プランの作成～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	単位なし 30
21402281	2月28日(金) 13:30～16:30	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために～支援の基本を押さえて全体像を描く～ 今回の研修では、がんをもつ労働者と職場への支援に関する基本的枠組みや留意点についての知識を得るとともに、支援の全体像を描けるようになることを目指します。(11月25日(月)、12月6日(金)、3月10日(月)と同内容の研修です) 対象:産業看護実践経験1年以上5年未満	錦戸 典子 佐々木 美奈子	単位なし 30
21403101	3月10日(月) 13:30～16:30	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために～支援の基本を押さえて全体像を描く～ 今回の研修では、がんをもつ労働者と職場への支援に関する基本的枠組みや留意点についての知識を得るとともに、支援の全体像を描けるようになることを目指します。(11月25日(月)、12月6日(金)、26年2月28日(金)と同内容の研修です) 対象:産業看護実践経験1年以上5年未満	錦戸 典子 佐々木 美奈子	単位なし 30

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※単位等の取得はできません。

研修コード	日時	テーマ	講師	定員
31311051	11月5日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎と事例～階層別労働衛生教育の進め方について～ 基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、階層別労働衛生教育の進め方について事業所、関連部門を巻き込んで実行するための対策を、他社事例を通して実践ができるようにします。	古山 善一 吉田 守	70
31311191	11月19日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎(事例編) *受講者参加型の研修会* 安全衛生全般について、参加者企業の問題点、課題を持ち寄り、他社の担当者や意見交換し安全衛生活動の好事例が水平展開できる場を提供いたします。新任の産業保健スタッフから経験豊かなスタッフまで、多くの皆さんに参加していただき積極的なディスカッションを行います。 (安全衛生に関わる情報ネットワークを構築する為に名刺交換の時間を設けます。差し障りなければ名刺をご持参願います) 研修開始前後の1時間を利用して、過去の「基礎と事例」などで古山講師が使用した教材を差し上げます。希望者はUSBメモリーを持参のうえ受付にお申し出ください。	古山 善一 吉田 守	12
31311281	11月28日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～セルフケアとアサーション～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	40

研修コード	日時	テーマ	講師	定員
31312021	12月2日(月) 14:00～16:00	発達障害と思われる事例への対応を考える 最近、広汎性発達障害と思われる職場不適応事例が多くみられます。事例を通して、広汎性発達障害や注意欠陥多動性障害などについて、その特徴と対処法について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子	40
31312051	12月5日(木) 14:00～16:00	産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編) 定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦勞した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	40
31312121	12月12日(木) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎と事例～管理監督者に対する労働衛生教育(快適職場環境の形成)の進め方～ 基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、管理監督者に対する労働衛生教育(快適職場環境の形成)の進め方について事業所、関連部門を巻き込んで実行するための対策について、他社の事例を通して実践できるようにします。	古山 善一 吉田 守	70
31312141	12月14日(土) 〈外部会場〉 13:00～16:50	日本産業衛生学会 第47回中小企業安全衛生研究会全国集会(主催) 特別講演「すべての働く人と家族の幸せのために～『日本でいちばん大切にしたい会社』とは？」 7,000社を超える中小企業を実際に訪問し、中小企業の職場実態を良く知ってお立場から、職場関係者(当事者)と支援専門職それぞれに、「元気職場づくり」のヒントをいただきます。 シンポジウム「中小企業の元気職場づくりを効果的に進める支援モデル」 「良好実践事例(Good practice)から学ぶ」をキーワードに、職場関係者、行政担当者、多様な支援専門職、研究者などが一堂に会して意見交換し、中小企業の元気職場づくりに関する効果的な支援モデル、および推進施策へのヒントを探ります。 (注意)外部会場での開催となります。 会場:東海大学高輪校舎2号館大講義室(港区高輪2-3-23) ※この研修会は、2コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)。	坂本 光司 山田 晃二 山岸 祐二 大場 誠子 中村 昭紀 平林 早苗 後藤 昌弘	50
31312171	12月17日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎(事例編) *受講者参加型の研修会* 安全衛生全般について、参加者企業の問題点、課題を持ち寄り、他社の担当者との意見交換し安全衛生活動の好事例が水平展開できる場を提供いたします。新任の産業保健スタッフから経験豊かなスタッフまで、多くの皆さんに参加していただき積極的なディスカッションを行います。 (安全衛生に関わる情報ネットワークを構築する為に名刺交換の時間を設けます。差し障りなければ名刺をご持参願います) 研修開始前後の1時間を利用して、過去の「基礎と事例」などで古山講師が使用した教材を差し上げます。希望者はUSBメモリーを持参のうえ受付にお申し出ください。	古山 善一 吉田 守	12
31312251	12月25日(水) 〈外部会場〉 13:00～17:00	じん肺有所見者に対する教育指針等の普及定着事業 1 じん肺対策について 2 じん肺のしくみと健康管理 3 粉じんばく露低減措置と関係法令について 近年、新規じん肺有所見者の発生例が見られ、さらなる対策の実施強化が求められることから、じん肺有所見者に対する教育指針の普及啓発を行うための研修会を開催します。 (注意)外部会場での開催となります。 会場:二松學舎大学九段1号館大教室2階201号 (千代田区三番町6-16) ※この研修会は、3コマまとめてのお申込みとなります(単独受講不可)。	深澤 健 水橋 啓一 市川 英一	25
31312261	12月26日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～「ストレスの気づき、素直な自己表現」でのコミュニケーション力アップ～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	40

研修コード	日時	テーマ	講師	定員
31401071	1月7日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎と事例～企業の安全配慮義務違反をリスクと考えた快適職場環境の形成～ 基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、企業の安全配慮義務違反をリスクと考えた快適職場環境の形成について、他社事例を通して具体的な展開が図れるようにします。	古山 善一 吉田 守	70
31401151	1月15日(水) 14:00～16:00	若者のメンタルヘルス不調者対応の実践的手法 不調者対応のケースを具体的に検討し、駆使されているスキルや連携の機能について解説します。ケース検討を立体的に進めるために、人事関係者、保健スタッフ等による合同研修とします。積極的にご参加ください。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	長谷川 栄子	10
31401241	1月24日(金) 14:00～16:00	DVDによるシュミレーションで学ぶ～実践的面接スキル向上トレーニング～ カウンセリングの基本スキルである傾聴力とアセスメント(見立て)力を鍛える実践的な面接スキルの研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	廣川 進 松島 尚子	40
31401271	1月27日(月) 14:00～16:00	職場復帰支援のあり方 職場復帰の問題は、職場で展開されるメンタルヘルス活動・メンタルヘルス管理の一環です。したがってメンタルヘルス活動の原理原則を明確化させ、あわせて各職場に即した復職判定のあり方について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	大西 守	40
31401281	1月28日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎(事例編) *受講者参加型の研修会* 安全衛生全般について、参加者企業の問題点、課題を持ち寄り、他社の担当者との意見交換し安全衛生活動の好事例が水平展開できる場を提供いたします。新任の産業保健スタッフから経験豊かなスタッフまで、多くの皆さんに参加していただき積極的なディスカッションを行います。 (安全衛生に関わる情報ネットワークを構築する為に名刺交換の時間を設けます。差し障りなければ名刺をご持参願います) 研修開始前後の1時間を利用して、過去の「基礎と事例」などで古山講師が使用した教材を差し上げます。希望者はUSBメモリーを持参のうえ受付にお申し出ください。	古山 善一 吉田 守	12
31401291	1月29日(水) 14:00～17:00	やる気を引き出すコミュニケーションスキル～コーチングを学ぼう！～ コーチングは、「行動変容を促すコミュニケーションスキル」として是非、保健指導で活用したいスキルです。基本スキルを中心に学ぶロールプレイやグループワークを中心にした受講者参加型の研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	20
31401301	1月30日(木) 14:00～16:00	実践的職場復帰支援～職場復帰支援プログラム・プランの作成～ メンタルヘルス対策支援センターで作成した資料を中心に説明します。参加者にはご希望により当日使用のスライド、集合研修や資料配布での教育を自社で取り組む場合に利用できるスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	40