



東京産業保健総合支援センター研修案内(令和3年6月)

- ◇研修は当センターのホームページからお申し込みください。※利用者登録(無料)が必要です。
 ◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。
 ◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=https://www.tokyosjohas.go.jp

◆日医認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

◆注意◆

令和2年10月開催分から「日医認定産業医研修」の受付方法を変更いたしました。

お1人様、月1回のみの受講となっておりますので、必ず当センターホームページに掲載してある【「日医認定産業医研修会」の受付方法の変更について】をご覧ください、ご了承の上、お申し込みください。

日 時	テーマ	講 師	単 位	定員
6月1日(火) 14:00～16:00 申込受付日時 5月11日(火) 10時～定員に 達し次第受付終了	働き方改革と快適職場～産業保健に関する最新のトピックスについて解説します～ ソフト面の快適職場づくりの考え方について解説します。また、産業保健に関する最新のトピックスについても解説します。	古山 善一	生涯・更新2	24
6月4日(金) 14:00～16:00 申込受付日時 5月7日(金) 10時～定員に 達し次第受付終了	産業保健と法～ハラスメントと法～ ハラスメント、特にパワーハラスメント(モラルハラスメント)に関する法律論について、主要な裁判例を素材として、また、演者が触れてきた数多くの事例を念頭に、実務上の留意点を説きます。	近畿大学教授 三柴文典	生涯・更新2	24
6月9日(水) 14:00～16:00 申込受付日時 5月12日(水) 10時～定員に 達し次第受付終了	高齢労働者の安全衛生対策の進め方～身体機能・安全衛生の現状とエイジフレンドリーガイドライン～ 職場で働く高齢労働者が増加しています。高齢者の労働災害の発生率は若年者よりも高く、休業期間も長くなる傾向があります。高齢者の身体機能は壮年者と比較すると低下が見られ、このことが、高齢者の発生率の高い転倒・墜落・転落災害の発生に影響していると考えられています。また、定期健康診断における有所見率は高齢になると高くなっています。厚生労働省は、高齢労働者が安心して安全に働ける職場環境づくりや高齢労働者の健康づくりを推進するため、令和2年3月に「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン(エイジフレンドリーガイドライン)」を公表しました。このような現状とガイドラインの要点について解説します。	荒川 輝雄	生涯・更新2	24
6月17日(木) 14:00～16:00 申込受付日時 5月13日(木) 10時～定員に 達し次第受付終了	事例検討～産業医としてどう対応するか～ 職場で直面する健康管理上の問題事例を取り上げ産業医としてどのように考え、どう対応するのが望ましいのか、全体発表を通じて参加者全員で考えていきたいと思ひます。	内田 和彦	生涯・実地2	24
6月18日(金) 14:00～16:00 申込受付日時 5月14日(金) 10時～定員に 達し次第受付終了	労災保険法の改正～変遷と現行制度～ 2020年(令和2年)3月に労災保険法が改正され、枠組みが改正された。 労災補償制度の変遷と昨年改正の背景、現行制度の内容等について学ぶ。	石井 義脩	生涯・更新2	24
6月23日(水) 14:00～16:00 申込受付日時 5月19日(水) 10時～定員に 達し次第受付終了	過労死等の労災認定事案を分析する～労災疾病臨床研究補助金事業の研究 成果から～ 厚生労働省では労災疾病研究を一層推進する観点から、研究課題の募集を行い、補助金を交付する事業を行っています。 それらの研究の中で、最近過労死等労災認定事案を、労働基準監督署の労災認定復命書をもとにデータベースを構築し分析した研究成果が発表されました。 その研究成果を労災認定事案の傾向などについて、現行の認定基準や具体的な認定事例なども交えて紹介したいと思ひます。	中山 篤	生涯・更新2	24

◆保健師・看護師研修◆

※単位等の取得はできません。

●保健師・看護師研修の申込受付開始は、すべて**5月20日(木)10時～**です。

<Web研修>

日時	テーマ	講師	定員
6月3日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】労働安全衛生管理基礎講座③</p> <p>「労働安全衛生法」の中で労働者の健康管理(衛生管理)に関連する条文は数多くあります。実際には、「労働安全衛生法」だけでなく「労働安全衛生規則」をはじめとした諸規則の理解も必要になります。</p> <p>本講座ではテキストに当センター発行「令和2年度版労働衛生のハンドブック」を使用し、法令に基づく労働衛生管理の基礎について4回に分けてわかりやすく解説します。また労働衛生に関する最新の動向もご紹介します。</p> <p>今回はその3回目で、心と身体の健康づくり(メンタルヘルス、過重労働による健康障害防止対策を含む)、職業性疾病等について解説します。</p> <p>本講座は令和2年度に実施した同名の講座と同様の内容となっていますが、令和2年に改正された法令等については改正後の法令に基づき解説します。</p> <p>なお、「令和2年度版労働衛生のハンドブック」は、当センターのホームページに掲載しております。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	中山 篤	単位なし 25
6月8日(火) 14:00～16:00	<p>【web研修会】産業保健と法⑩～職場のハラスメント～</p> <p>労働施策総合推進法等の改正により、パワーハラスメント対策が事業主の義務となり、セクシュアルハラスメント等の防止対策も強化されています。</p> <p>公表されている行政指針などを基に職場のハラスメントについて解説します。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	弁護士 西園寺 直之	単位なし 25
6月24日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】職場の感染症対策～新型コロナウイルス対策を中心に～</p> <p>産業保健スタッフ(人事労務・衛生管理者、保健師等)の業務として職場の感染症対策の重要性が増しています。これには季節性インフルエンザなど日常的に発生する感染症だけでなく、現在流行中の新型コロナウイルス感染症についても十分な対策を構築しておく必要があります。本研修では国内の職場や海外派遣労働者にリスクのある感染症対策の最新情報を解説します。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	濱田 篤郎	単位なし 45
6月25日(金) 14:00～16:00	<p>【web研修会】職場のメンタルヘルス対策とハラスメント対策</p> <p>「職場のいじめ・嫌がらせ」行為は職場の秩序を乱し、労働者の勤労意欲の阻害や生産性の低下をもたらし、さらに労働者のメンタル不調の原因となるなど、様々な影響を及ぼします。</p> <p>ハラスメント対策を中心としたメンタルヘルス対策をポジティブに展開し、企業イメージの向上、社員のモチベーションアップ、離職率の低下、生産性の向上などにつなげられるよう、具体的な対策・防止措置を考えていきたいと思います。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	産業心理 カウンセラー 森井 梢江	単位なし 25

【web研修会】へ変更となりました

新着!

【web研修会】へ変更となりました

<Web研修>

日時	テーマ	講師	単位	定員
6月30日(水) 14:00～16:00	<p>【web研修会】 がん等の両立支援、職場復帰支援のいま～事例に基づく働く安心さを求めて～</p> <p>メンタルヘルス不調同様、長く付き合う病気になったがん疾患、慢性疾患等に対して、安心して治療できる、復帰できる職場環境の調整が必要であることは周知のとおりです。その実践例から、持てる力が少しでも輝けるよう、自己達成感につながるよう、職場の理解を求める職場復帰支援が必要です。自社における「両立支援コーディネーター」として、それに準じる対応等の支援を一緒に考えていきたいと思えます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	菅野 由喜子	単位なし	25

<会場研修>

日時	テーマ	講師	単位	定員
6月11日(金) 14:00～16:00	<p>労働衛生管理の基礎と事例～安全衛生体制を構築する為の基盤づくりと関連部門との協業活動について～</p> <p>基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、テーマの法律面および現場の実務面について、スライドを用いて具体的な事例を説明いたします。後半に質疑応答の時間を設けています。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	吉田 守	単位なし	10
6月14日(月) 14:00～16:00	<p>労災補償「制度と現状」</p> <p>労災補償制度は、業務上の負傷や疾病について、被災労働者や遺族に対して、治療に必要な給付や生活保障などを行うためのものです。現代においては、脳・心臓疾患(いわゆる過労死)や精神障害、石綿や職業がん等、業務に起因する疾病が多く見られ、こうした疾病の原因を分析し、対策を講じていくことも重要になっています。この研修では、労災保険給付の種類、業務災害と通勤災害、業務上疾病の内容、労災認定基準など労災補償制度について理解を深めていただこうと思っています。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	野村 みどり	単位なし	8
6月15日(火) 14:00～16:00	<p>「メンタルヘルス・マネジメント入門」～社員を円滑に専門家につなぐ方法～</p> <p>社員にメンタルヘルス不調が発生した場合、その社員が医療、もしくは産業保健スタッフに繋がるまでは、主に管理監督者もしくは人事労務担当者が関わることになります。そこで、社員を精神科に繋げるためには、精神科が必要だという根拠を示し、かつ精神科の受診を勧めるという勧奨スキルも重要となります。個人情報ややりとりにも、丁寧に「同意を取る」関わりが必要です。本研修では、社員を円滑に専門家につなげるための方法について解説を行います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	(株)ジャパン EAPシステムズ 臨床心理士 松本 桂樹	単位なし	12
6月22日(火) 14:00～16:00	<p>産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編)</p> <p>定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦労した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	高山 俊政	単位なし	12

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※単位等の取得はできません。

●人事・労務・衛生管理者研修の申込受付開始は、すべて**5月20日(木)10時～**です。

<Web研修>

日時	テーマ	講師	定員
6月3日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】労働安全衛生管理基礎講座③</p> <p>「労働安全衛生法」の中で労働者の健康管理(衛生管理)に関連する条文は数多くあります。実際には、「労働安全衛生法」だけでなく「労働安全衛生規則」をはじめとした諸規則の理解も必要になります。</p> <p>本講座ではテキストに当センター発行「令和2年度版労働衛生のハンドブック」を使用し、法令に基づく労働衛生管理の基礎について4回に分けてわかりやすく解説します。</p> <p>また労働衛生に関する最新の動向もご紹介します。</p> <p>今回はその3回目、心と身体の健康づくり(メンタルヘルス、過重労働による健康障害防止対策を含む)、職業性疾病等について解説します。</p> <p>本講座は令和2年度に実施した同名の講座と同様の内容となっていますが、令和2年に改正された法令等については改正後の法令に基づき解説します。</p> <p>なお、「令和2年度版労働衛生のハンドブック」は、当センターのホームページに掲載しております。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	中山 篤	25
6月8日(火) 14:00～16:00	<p>【web研修会】産業保健と法⑩～職場のハラスメント～</p> <p>労働施策総合推進法等の改正により、パワーハラスメント対策が事業主の義務となり、セクシュアルハラスメント等の防止対策も強化されています。</p> <p>公表されている行政指針などを基に職場のハラスメントについて解説します。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	弁護士 西園寺 直之	25
6月24日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】職場の感染症対策～新型コロナウイルス対策を中心に～</p> <p>産業保健スタッフ(人事労務・衛生管理者、保健師等)の業務として職場の感染症対策の重要性が増えています。これには季節性インフルエンザなど日常的に発生する感染症だけでなく、現在流行中の新型コロナウイルス感染症についても十分な対策を構築しておく必要があります。本研修では国内の職場や海外派遣労働者にリスクのある感染症対策の最新情報を解説します。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	濱田 篤郎	45
6月25日(金) 14:00～16:00	<p>【web研修会】職場のメンタルヘルス対策とハラスメント対策</p> <p>「職場のいじめ・嫌がらせ」行為は職場の秩序を乱し、労働者の勤労意欲の阻害や生産性の低下をもたらし、さらに労働者のメンタル不調の原因となるなど、様々な影響を及ぼします。</p> <p>ハラスメント対策を中心としたメンタルヘルス対策をポジティブに展開し、企業イメージの向上、社員のモチベーションアップ、離職率の低下、生産性の向上などにつなげられるよう、具体的な対策・防止措置を考えていきたいと思います。</p> <p>(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	産業心理 カウンセラー 森井 梢江	25

【web研修会】へ変更となりました

新着!

【web研修会】へ変更となりました

<Web研修>

日時	テーマ	講師	定員
6月30日(水) 14:00～16:00	<p>【web研修会】 がん等の両立支援、職場復帰支援のいま～事例に基づく働く安心さを求めて～</p> <p>メンタルヘルス不調同様、長く付き合う病気になったがん疾患、慢性疾患等に対して、安心して治療できる、復帰できる職場環境の調整が必要であることは周知のとおりです。その実践例から、持てる力が少しでも輝けるよう、自己達成感につながるよう、職場の理解を求める職場復帰支援が必要です。自社における「両立支援コーディネーター」として、それに準じる対応等の支援を一緒に考えていきたいと思います。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p> <p>◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、お申し込みください◆</p>	菅野 由喜子	25

<会場研修>

日時	テーマ	講師	定員
6月11日(金) 14:00～16:00	<p>労働衛生管理の基礎と事例～安全衛生体制を構築する為の基盤づくりと関連部門との協業活動について～</p> <p>基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、テーマの法律面および現場の実務面について、スライドを用いて具体的な事例を説明いたします。後半に質疑応答の時間を設けています。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	吉田 守	14
6月14日(月) 14:00～16:00	<p>労災補償「制度と現状」</p> <p>労災補償制度は、業務上の負傷や疾病について、被災労働者や遺族に対して、治療に必要な給付や生活保障などを行うためのものです。現代においては、脳・心臓疾患(いわゆる過労死)や精神障害、石綿や職業がん等、業務に起因する疾病が多く見られ、こうした疾病の原因を分析し、対策を講じていくことも重要になっています。この研修では、労災保険給付の種類、業務災害と通勤災害、業務上疾病の内容、労災認定基準など労災補償制度について理解を深めていただこうと思っています。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	野村 みどり	16
6月15日(火) 14:00～16:00	<p>「メンタルヘルス・マネジメント入門」～社員を円滑に専門家につなぐ方法～</p> <p>社員にメンタルヘルス不調が発生した場合、その社員が医療、もしくは産業保健スタッフに繋がるまでは、主に管理監督者もしくは人事労務担当者が関わることになります。そこで、社員を精神科に繋げるためには、精神科が必要だという根拠を示し、かつ精神科の受診を勧めるという勧奨スキルも重要となります。個人情報ややりとりにも、丁寧に「同意を取る」関わりが必要です。本研修では、社員を円滑に専門家につなげるための方法について解説を行います。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	(株)ジャパンEAP システムズ 臨床心理士 松本 桂樹	12
6月22日(火) 14:00～16:00	<p>産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編)</p> <p>定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦労した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。(保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	高山 俊政	12