

研修申込書

<平成29年11月~平成30年1月用>

平成 年 月 日

利用者番号	フリガナ		氏名	
~ 以下は新規登録の方のみご記入ください ~				
職種	<input type="checkbox"/> 産業医 <input type="checkbox"/> 産業看護職(保健師含む) <input type="checkbox"/> 衛生管理者 <input type="checkbox"/> 安全衛生担当者 <input type="checkbox"/> 人事労務担当者 <input type="checkbox"/> 経営者 <input type="checkbox"/> その他()			
産業医番号(産業医のみ)	(7ケタ)	医師会名(産業医のみ)	所属がない場合は「非会員」	
フリガナ		労働者数	人	
事業場名		業種		
所属部署		職名		
住所	〒			
電話番号		FAX番号		
E-mail	※メールマガジン購読 <input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない			

※各研修の詳細は、ホームページ等でご確認ください。

■□■ 受講を希望する研修の申込欄に○印を記入してください ■□■

◆認定産業医研修◆ (産業医以外の方は受講できません)

◆保健師・看護師研修◆

申込	月日	テーマ	単位	講師
受付終了	11月7日(火)	ストレスチェック制度と産業保健	生涯・更新2	古山
受付終了	11月9日(木)	事業場における治療と職業生活の両立支援	生涯・専門2	内田
受付終了	11月16日(木)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	生涯・専門2	中山
受付終了	11月17日(金)	作業環境測定方法	生涯・突地2	市川岩崎
	11月20日(月)	労基法・安衛法・労災保険法における視点と相違点	生涯・専門2	飯島(正)
受付終了	11月28日(火)	職場の感染症対策	生涯・専門2	濱田
受付終了	12月1日(金)	健康診断事後措置の具体的事例~ケースカンファレンス~	生涯・突地1 生涯・更新1	竹田
受付終了	12月5日(火)	これからの職場健康診断	生涯・専門2	山口
	12月12日(火)	建設現場の職場巡視	生涯・専門2	土屋
受付終了	12月14日(木)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	生涯・専門2	中山
	12月19日(火)	働くことで健康になる ~治療と職業生活の両立支援~を目指して	生涯・専門2	古山
受付終了	12月20日(水)	「上海で働く日本人労働者の職業ストレスと健康障害の関係 ~日中過労死共同研究~」 「勤労者及び一般住民における新たな心血管リスクの解明と予防~互恵町コホー」	生涯・専門2	宗像
受付終了	12月25日(月)	長時間労働者・高ストレス者に対する面接指導の実施方法について	生涯・更新2	梶川
	1月9日(火)	働くことで健康になる ~治療と職業生活の両立支援~を目指して	生涯・専門2	古山
受付終了	1月11日(木)	事例検討~産業医としてどう対応するか~	生涯・突地2	内田
受付終了	1月15日(月)	産業保健活動 産業医としての業務について~実際の産業医業務をどのように進めるか~	生涯・専門2	角田
受付終了	1月16日(火)	作業環境測定方法	生涯・突地3	市川岩崎
受付終了	1月17日(水)	石綿関連疾患診断技術研修	生涯・専門2 生涯・突地2	藤本松雄
	1月18日(木)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	生涯・専門2	中山
受付終了	1月19日(金)	長時間労働は正に関する労働基準法改正について	生涯・更新2	石井
受付終了	1月23日(火)	産業保健と法⑨~安全配慮義務~	生涯・専門2	西園寺
受付終了	1月31日(水)	職場のメンタルヘルスにおける依存症	生涯・専門2	長尾

申込	月日	テーマ	講師
	12月15日(金)	事例を通して考える 部下やメンタルヘルス不調者とのコミュニケーション	松島
	12月18日(月)	発達障害と思われる事例への対応を考える	森崎
受付終了	12月21日(木)	無関心期の禁煙支援のポイント	齋藤
受付終了	12月22日(金)	認知行動療法とはどんなもの?	深瀬古山
	12月26日(火)	働くことで健康になる職場 ~治療と職業生活の両立支援~を目指して	古山
	1月22日(月)	労働衛生管理の基礎と事例~産業保健スタッフが取り組む労働衛生教育とメンタルヘルス対策~	吉田
	1月24日(水)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	1月25日(木)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	中山
受付終了	1月26日(金)	新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える	廣川
	1月29日(月)	労働安全衛生法の理解を深める~法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する~	荒川

◆人事・労務担当者研修◆

	11月2日(木)	実践(戦)的職場復帰支援~休業することも成長するチャンスです~	菅野
	11月6日(月)	職場復帰支援のあり方	大西
	11月10日(金)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	中山
	11月15日(水)	事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン~意義、留意事項及び進め方~	荒川
	11月21日(火)	産業保健と法⑩~安全配慮義務~	西園寺
	11月22日(水)	「化学物質のリスクアセスメント」の義務化について	市川
	11月27日(月)	労働衛生管理の基礎と事例~安全衛生委員会の活性化と職場巡視による問題点の早期把握と対策について~	吉田
	11月29日(水)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	11月30日(木)	Aサーティブな表現を身に付けよう	深瀬古山
	12月6日(水)	メンタルヘルス不調者に寄り添う仕事 これからのメンタルヘルス対策~相談事例を活かした集団分析の読み取り方と、職場環境改善アプローチ	重山
	12月7日(木)	職場における救急体制	高山
	12月8日(金)	ストレスチェック制度施行2年を経過して~ストレスチェック実施後の変化はいかがでしょうか 情報を共有いたしませんか~	菅野
	12月11日(月)	小規模事業場メンタルヘルス担当者のための研修~ラインケアも含めて~	松井
	12月13日(水)	働く人のメンタルヘルス最前線⑮~法に基づくストレスチェック制度実践編(職場環境改善活動につなげる健康経営の考え方)~	石見
	12月15日(金)	事例を通して考える 部下やメンタルヘルス不調者とのコミュニケーション	松島
	12月18日(月)	発達障害と思われる事例への対応を考える	森崎
	12月21日(木)	無関心期の禁煙支援のポイント	齋藤
	12月22日(金)	認知行動療法とはどんなもの?	深瀬古山
	12月26日(火)	働くことで健康になる職場 ~治療と職業生活の両立支援~を目指して	古山
	1月22日(月)	労働衛生管理の基礎と事例~産業保健スタッフが取り組む労働衛生教育とメンタルヘルス対策~	吉田
	1月24日(水)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	1月25日(木)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	中山
	1月26日(金)	新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える	廣川
	1月29日(月)	労働安全衛生法の理解を深める~法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する~	荒川
	1月30日(火)	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために ~治療と就労のバランスを支えるヒント~	神戸 佐々木 本山

◆保健師・看護師研修◆

受付終了	11月2日(木)	実践(戦)的職場復帰支援~休業することも成長するチャンスです~	菅野
	11月6日(月)	職場復帰支援のあり方	大西
	11月10日(金)	「過重労働」による健康障害防止対策と労働安全衛生法	中山
	11月15日(水)	事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン~意義、留意事項及び進め方~	荒川
	11月21日(火)	産業保健と法⑩~安全配慮義務~	西園寺
	11月22日(水)	「化学物質のリスクアセスメント」の義務化について	市川
	11月27日(月)	労働衛生管理の基礎と事例~安全衛生委員会の活性化と職場巡視による問題点の早期把握と対策について~	吉田
	11月29日(水)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	11月30日(木)	Aサーティブな表現を身に付けよう	深瀬古山
	12月6日(水)	これからのメンタルヘルス対策~相談事例を活かした集団分析の読み取り方と、職場環境改善アプローチ ~メンタルヘルス復職支援から応用する「治療と職業生活の両立支援」の基本理念と取り組み ~新たな産業保健スタッフ~公認心理師とは	重山
	12月7日(木)	職場における救急体制	高山
	12月8日(金)	ストレスチェック制度施行2年を経過して~ストレスチェック実施後の変化はいかがでしょうか 情報を共有いたしませんか~	菅野
	12月13日(水)	働く人のメンタルヘルス最前線⑮~法に基づくストレスチェック制度実践編(職場環境改善活動につなげる健康経営の考え方)~	石見

*この用紙に記載された貴方の個人情報(住所、氏名、電話番号、E-mail)は産業保健事業の目的以外には使用いたしません。東京産業保健総合支援センター(☎03-5211-4480)