

研修申込書

<平成30年5月～7月用>

平成 年 月 日

利用者番号	フリガナ		氏名	
～ 以下は新規登録の方のみご記入ください ～				
職種	<input type="checkbox"/> 産業医 <input type="checkbox"/> 産業看護職(保健師含む) <input type="checkbox"/> 衛生管理者 <input type="checkbox"/> 安全衛生担当者 <input type="checkbox"/> 人事労務担当者 <input type="checkbox"/> 経営者 <input type="checkbox"/> その他()			
産業医番号(産業医のみ)	(7ケタ)	医師会名(産業医のみ) 所属がない場合は「非会員」		
フリガナ	労働者数		人	
事業場名	業種			
所属部署	職名			
住所	〒			
電話番号	FAX番号			
E-mail	※メールマガジン購読 <input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない			

※各研修の詳細は、ホームページ等でご確認ください。

■□■ 受講を希望する研修の申込欄に○印を記入してください ■□■

◆認定産業医研修◆ (産業医以外の方は受講できません)

申込	月日	テーマ	単位	講師
受付終了	5月8日(火)	ストレスチェック制度と快適職場	生涯・更新2	古山
受付終了	5月11日(金)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	生涯・更新2	梶川
受付終了	5月17日(木)	働き方改革と健康管理	生涯・更新2	中山
受付終了	5月18日(金)	作業環境測定方法	生涯・実地3	市川岩崎
受付終了	5月22日(火)	海外勤務者の健康管理	生涯・専門2	濱田
受付終了	5月24日(木)	事例検討～産業医としてどう対応するか～	生涯・実地2	内田
受付終了	5月30日(水)	職場のメンタルヘルスにおける依存症	生涯・更新2	長尾
受付終了	6月5日(火)	ストレスチェック制度と快適職場	生涯・更新2	古山
受付終了	6月14日(木)	働き方改革と健康管理	生涯・更新2	中山
受付終了	6月18日(月)	産業保健活動 産業医としての業務について～実際の産業医業務をどのように進めるか～	生涯・専門2	角田
受付終了	6月19日(火)	健康診断事後措置の具体的な事例～ケースカンファレンス～	実地1 生涯・更新1	竹田
受付終了	6月22日(金)	作業環境測定方法	生涯・実地3	市川岩崎
受付終了	6月29日(金)	6箇 crom 問題と職業がん対策	生涯・専門2	石井
受付終了	7月10日(火)	産業保健と法①～安全配慮義務～	生涯・専門2	西園寺
受付終了	7月12日(木)	働き方改革と健康管理	生涯・更新2	中山
受付終了	7月17日(火)	ストレスチェック制度と快適職場	生涯・更新2	古山
受付終了	7月19日(木)	長時間労働者・高ストレス者に対する面接指導の実施方法について	生涯・更新2	梶川
受付終了	7月23日(月)	作業環境測定方法	生涯・実地3	市川岩崎

◆保健師・看護師研修◆

申込	月日	テーマ	講師
	6月28日(木)	労働安全衛生管理基礎講座③	中山
	7月3日(火)	「事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」の実践で健康経営を!	飯島(美)
	7月5日(木)	職場における救急体制	高山
	7月6日(金)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
受付終了	7月11日(水)	レジリエンスについて	市川 古山
	7月13日(金)	労働衛生管理の基礎と事例～事業場におけるラインケアとセルフケア教育の進め方について～	吉田
	7月18日(水)	労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～	荒川
受付終了	7月24日(火)	新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える	廣川
	7月31日(火)	労働安全衛生管理基礎講座④	中山

◆人事・労務担当者研修◆

	5月10日(木)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
	5月15日(火)	産業保健と法①～安全配慮義務～	西園寺
	5月16日(水)	労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～	荒川
	5月21日(月)	労基法・安衛法・労災保険法における視点と相違点	飯島(正)
	5月25日(金)	ストレスチェック制度施行2年を経過して～課題や問題点を見据えてのこれから～	菅野
	5月28日(月)	職場復帰支援のあり方	大西
	5月31日(木)	労働安全衛生管理基礎講座②	中山
	6月1日(金)	事例を通して考える 部下やメンタルヘルス不調者とのコミュニケーション	松島
	6月6日(水)	交流分析入門(最終講義)	川合
	6月7日(木)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
	6月8日(金)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	6月11日(月)	メンタルヘルス「社内研修の進め方」～ストレスチェック後のセルフケア～	松井
	6月13日(水)	労働衛生管理の基礎と事例～安全衛生委員会の目的と役割および活性化と職場巡視の効果的な実施について～	吉田
	6月21日(木)	実践的な職場復帰支援～事例に基づき諦めずに支援を続ける、働く喜びを求めて～	菅野
受付終了	6月26日(火)	働く人のメンタルヘルス最前線⑩～法に基づくストレスチェック制度実践編(ベストプラクティスから学ぶ職場環境改善活動&健康経営)～	石見
	6月28日(木)	労働安全衛生管理基礎講座③	中山
	7月3日(火)	「事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」の実践で健康経営を!	飯島(美)
	7月5日(木)	職場における救急体制	高山
	7月6日(金)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
受付終了	7月11日(水)	レジリエンスについて	市川 古山
	7月13日(金)	労働衛生管理の基礎と事例～事業場におけるラインケアとセルフケア教育の進め方について～	吉田
	7月18日(水)	労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～	荒川
	7月24日(火)	新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える	廣川
	7月27日(金)	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために～治療と就労のバランスを支えるヒント～	後藤 佐々木 本山
	7月31日(火)	労働安全衛生管理基礎講座④	中山

◆保健師・看護師研修◆

申込	月日	テーマ	講師
	5月10日(木)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
	5月15日(火)	産業保健と法①～安全配慮義務～	西園寺
	5月16日(水)	労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～	荒川
	5月21日(月)	労基法・安衛法・労災保険法における視点と相違点	飯島(正)
	5月25日(金)	ストレスチェック制度施行2年を経過して～課題や問題点を見据えてのこれから～	菅野
	5月28日(月)	職場復帰支援のあり方	大西
	5月31日(木)	労働安全衛生管理基礎講座②	中山
	6月1日(金)	事例を通して考える 部下やメンタルヘルス不調者とのコミュニケーション	松島
	6月6日(水)	交流分析入門(最終講義)	川合
	6月7日(木)	気持ちよく働いていい仕事をする現場を目指して	古山 中山
	6月8日(金)	ストレスチェック制度・メンタルヘルス対策の進め方	梶川
	6月11日(月)	メンタルヘルス「社内研修の進め方」～ストレスチェック後のセルフケア～	松井
	6月13日(水)	労働衛生管理の基礎と事例～安全衛生委員会の目的と役割および活性化と職場巡視の効果的な実施について～	吉田
	6月21日(木)	実践的な職場復帰支援～事例に基づき諦めずに支援を続ける、働く喜びを求めて～	菅野
受付終了	6月26日(火)	働く人のメンタルヘルス最前線⑩～法に基づくストレスチェック制度実践編(ベストプラクティスから学ぶ職場環境改善活動&健康経営)～	石見

*この用紙に記載された貴方の個人情報は産業保健事業の目的以外には使用いたしません。 東京産業保健総合支援センター(☎03-5211-4480)