



東京産業保健総合支援センター研修案内(平成27年8月～10月)

◇研修のお申し込みは、当センターのホームページから直接申し込むことができます。

◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。

◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=<http://www.sanpo-tokyo.jp/>

◆認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

日時	テーマ	講師	単位	定員
8月4日(火) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新2.5	70
8月11日(火) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	150
8月11日(火) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	土屋 謙	生涯・更新2.5	150
8月24日(月) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立つ」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・実地3	30
9月1日(火) 14:00～16:00	職場の腰痛予防対策 職場における腰痛は、腰部への過度の負担を与える動作要因のほか、年齢、筋力などの個人的要因、椎間板ヘルニア等の医学的要因、職場の対人ストレス等の社会的要因など、多様な要因が複雑に絡むため、その効果的な予防には、作業管理、作業環境管理、健康管理及び労働衛生教育の総合的かつ継続的な取り組みが必要であり、本研修では、その具体的方法を解説する。	山口 直人	生涯・専門2	70
9月3日(木) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新2.5	70
9月10日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	120

9月10日(木) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	内田 和彦	生涯・更新2.5	140
9月17日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	110
9月17日(木) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	梶川 清	生涯・更新2.5	110
9月18日(金) 14:00～16:00	産業医による危機管理対策～自然災害への対応を含めて～ 職業病を含む労働災害、事業場において被ることのある自然災害等に対する危機管理対策を、産業医がどのようにしてどこまで関与することができるかを学び、危機回避のための事業場指導に生かすこととする。	石井 義脩	生涯・専門2	70
9月25日(金) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・実地3	30
9月30日(水) 14:00～16:00	職場の感染症対策 産業医の業務として職場の感染症対策の重要性が増しています。これには季節性インフルエンザなど日常的に発生する感染症だけでなく、結核やウイルス肝炎など特殊な感染症についても十分な対策を構築しておく必要があります。本研修では国内の職場で発生しうる感染症とともに、海外勤務者にリスクのある感染症についての対策を解説します。	濱田 篤郎	生涯・専門2	70
10月1日(木) 15:00～17:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 福生市民会館小ホール(東京都福生市福生2455) 牛浜駅下車徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	140
10月8日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	0

10月8日(木) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	竹田 透	生涯・更新2.5	0
10月15日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 新宿労働総合庁舎3階セミナールーム(新宿区百人町4-4-1) JR高田馬場駅 徒歩5分	古山 善一	生涯・更新2.5	0
10月15日(木) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 【注意】外部会場での開催となります。 会場 新宿労働総合庁舎3階セミナールーム(新宿区百人町4-4-1) JR高田馬場駅 徒歩5分	梶川 清	生涯・更新2.5	0
10月16日(金) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・実地3	30
10月22日(木) 13:30～16:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 たましんRISURUホール(東京都立川市錦町3-3-20) 西国立駅下車徒歩7分 立川駅下車徒歩13分	内田 和彦	生涯・更新2.5	120
10月27日(火) 14:00～16:00	産業保健活動 産業医としての業務について～実際の産業医業務をどのように進めるか～ 対象として、産業医業務の基本的事項について解説致します。具体的には、安全衛生計画の立案(評価)や安全衛生委員会の開催(運営)、職場巡視の実施や過重労働による健康障害防止活動の進め方等、産業医の関わる基本的な安全衛生事業について具体的な例を示しながら進めたいと思っています。産業医業務の実際についてご経験の少ない方々を歓迎致します。	角田 透	生涯・専門2	70
10月28日(水) 14:00～16:00	過重労働による健康障害防止～関係法令・通達～ 過労死などの過重労働による健康障害を防止するため、平成18年4月から長時間労働者に対する面接指導が法制化されました。労働時間の現状など過重労働の現状を一緒に考えてみましょう。	炭山 隆	生涯・更新2	70

◆保健師・看護師研修◆

※産業看護実力アップコースの単位取得可能な研修会は平成26年9月末で一旦終了となっております。

日時	テーマ	講師	単位	;
8月3日(月) 14:00～16:00	発達障害と思われる事例への対応を考える 最近、広汎性発達障害と思われる職場不適応事例が多くみられます。事例を通して、広汎性発達障害や注意欠陥多動性障害などについて、その特徴と対処法について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子	単位なし	30
8月18日(火) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	単位なし	40
8月20日(木) 14:00～16:00	産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編) 定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦労した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	単位なし	30
8月25日(火) 14:00～16:00	働く人のメンタルヘルス最前線⑦～法に基づくストレスチェック制度実践編&行政最新情報～ 事業場内メンタルヘルス推進担当者(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」をご紹介します。 改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度に関して、衛生委員会等の運営や産業医の選任など、最低限のメンタルヘルス対策を行っている事業場が、ストレスチェックを実施するにあたり、より実践的な内容を解説いたします。 併せて労基署が重点監督を行っている「過重労働に係る事案」や、国が認定する「安全衛生優良企業公表制度」などの最新情報もご紹介致します。 本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。希望者には当日使用したスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	「こころの耳」 事務局長 石見 忠士	単位なし	30
8月31日(月) 14:00～16:00	職場復帰支援のあり方 職場復帰の問題は、職場で展開されるメンタルヘルス活動・メンタルヘルス管理の一環です。したがってメンタルヘルス活動の原理原則を明確化させ、あわせて各職場に即した復職判定のあり方について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	大西 守	単位なし	30
9月10日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】 外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	単位なし	10
9月11日(金) 14:00～16:00	やる気を引き出すコミュニケーションスキル～コーチングを学ぼう！～ 「人のやる気を引き出し、自発的な行動変容を促すコミュニケーション・スキル」であるコーチングは、ぜひ、相談・指導の場面で活用したいスキルです。演習やロールプレイを取り入れながらコーチングの基本スキルを中心に学ぶ、受講者参加型の研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	単位なし	20
9月15日(火) 14:00～16:30	保健指導・健康教育の企画から評価まで～参加型研修～ 労働安全衛生法第六十六条の七により、事業者は健康診断の結果、特に健康の保持に努める必要があると認める労働者に対し、医師又は保健師による保健指導を行うことを努力義務としています。では、職場で保健指導や健康教室などの健康教育を展開するにはどのような準備や手続きを踏めばよいのでしょうか。本研修では、企画から評価に至る過程を、個人ワークやグループワークを行いながらPDCAサイクルにのっとった計画の作成を目指します。	飯島 美世子	単位なし	40

9月17日(木) 9:30～12:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	単位なし	25
9月17日(木) 14:30～17:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階)九段下駅下車徒歩5分	梶川 清	単位なし	25
9月29日(火) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされていますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	単位なし	40
10月1日(木) 15:00～17:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 福生市民会館小ホール(東京都福生市福生2455) 牛浜駅下車徒歩5分	古山 善一	単位なし	50
10月6日(火) 14:00～16:00	産業保健と法(4)～安全配慮義務～ 昨年世間をにぎわせた東芝(うつ病)事件をメインとして、安全配慮義務を考え直していきます(第2回で触れる予定でしたが、今回改めてテーマに据えることにいたしました)。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	単位なし	30
10月13日(火) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされていますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	単位なし	40
10月22日(木) 13:30～16:00	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 たましんRISURUホール(東京都立川市錦町3-3-20) 西国立駅下車徒歩7分 立川駅下車徒歩13分	内田 和彦	単位なし	50
10月23日(金) 14:00～16:00	新型「うつ」の社員と職場はどうコミュニケーションしたらいいか 今や、従来型以上に多い非定型やいわゆる新型などの「うつ」、さらには適応障害、発達障害、パーソナリティ障害など、精神疾患の軽症化と多様化に対して職場ではどう対応したらいいか。薬物が効きにくいこれらのタイプには「人薬」(斎藤環)が重要だとされる。精神的に未熟な社員を、同僚や上司とのコミュニケーションの取り方を変えていくことで「育て直し」していくことがカギ。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	廣川 進	単位なし	30

<p>10月26日(月)</p> <p>14:00～16:00</p>	<p>メンタルヘルス[社内研修の進め方]～ストレスチェック制度とラインケア～</p> <p>ストレスチェック制度でも強調されているように組織の健康度を上げるキーパーソンは管理職であると思われます。 ラインケアについてマネジメントスタイルから解説をします。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	<p>松井 知子</p>	<p>単位なし</p>	<p>30</p>
<p>10月29日(木)</p> <p>14:00～16:30</p>	<p>改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について</p> <p>平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	<p>古山 善一</p>	<p>単位なし</p>	<p>40</p>

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※「労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方」の研修時間は3時間(13:30～16:30)です。

日時	テーマ	講師	定員
8月3日(月) 14:00～16:00	発達障害と思われる事例への対応を考える 最近、広汎性発達障害と思われる職場不適応事例が多くみられます。事例を通して、広汎性発達障害や注意欠陥多動性障害などについて、その特徴と対処法について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子	40
8月18日(火) 14:00～16:30	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	30
8月20日(木) 14:00～16:00	産業保健スタッフのための定期健康診断の実際(基礎編) 定期健康診断は産業保健の基礎となるものです。この健診がどのような法律に基づいて行われるのか、誰が行うのか、結果の取り扱いについてどのような規則があるのか等基本的な解説をします。また、実際に職場で困った事、苦労した事例などありましたらお持ち下さい。皆さんで検討しましょう。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	40
8月25日(火) 14:00～16:00	働く人のメンタルヘルス最前線⑦～法に基づくストレスチェック制度実践編&行政最新情報～ 事業場内メンタルヘルス推進担当者(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」をご紹介します。 改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度に関して、衛生委員会等の運営や産業医の選任など、最低限のメンタルヘルス対策を行っている事業場が、ストレスチェックを実施するにあたり、より実践的な内容を解説いたします。 併せて労基署が重点監督を行っている「過重労働に係る事案」や、国が認定する「安全衛生優良企業公表制度」などの最新情報もご紹介致します。 本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。希望者には当日使用したスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	「こころの耳」事務局 長 石見 忠士	40
8月27日(木) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎と事例～企業の安全配慮義務違反をリスクと考えた快適職場環境を形成するために～ 基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、安全衛生委員会の活性化と職場巡視による問題点の早期把握と対策について、事例を踏まえて説明致します。これから取り組む事業所の安全衛生体制を推進する為に事業所、関連部門を巻き込んでどのように実施するか、他社の事例を通して実践できるようにします。	古山 善一 吉田 守	70
8月31日(月) 14:00～16:00	職場復帰支援のあり方 職場復帰の問題は、職場で展開されるメンタルヘルス活動・メンタルヘルス管理の一環です。したがってメンタルヘルス活動の原理原則を明確化させ、あわせて各職場に即した復職判定のあり方について検討します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	大西 守	40
9月7日(月) 14:00～16:15	がんをもつ労働者と職場へのより良い支援のために ～治療と就労のバランスを支えるヒント～ 今回の研修では、近年増えているがんをもつ労働者が、治療と就労のバランスをとれるようにすることを旨として、どのような支援が望まれるのか、どのように支援を進めるかについて、事例検討を含めて学びます。	錦戸 典子 佐々木 美奈子	30

9月10日(木)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 9:30～12:00 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階) 九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	10
9月11日(金)	やる気を引き出すコミュニケーションスキル～コーチングを学ぼう！～ 14:00～16:00 「人のやる気を引き出し、自発的な行動変容を促すコミュニケーション・スキル」であるコーチングは、ぜひ、相談・指導の場面で活用したいスキルです。演習やロールプレイを取り入れながらコーチングの基本スキルを中心に学ぶ、受講者参加型の研修です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	20
9月17日(木)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 9:30～12:00 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階) 九段下駅下車徒歩5分	古山 善一	25
9月17日(木)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 14:30～17:00 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 東京労働局11階共用会議室(東京都千代田区九段南1-2-1九段第3合同庁舎11階) 九段下駅下車徒歩5分	梶川 清	25
9月29日(火)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 14:00～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされていますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	30
10月1日(木)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 15:00～17:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) 【注意】外部会場での開催となります。 会場 福生市民会館小ホール(東京都福生市福生2455) 牛浜駅下車徒歩5分	古山 善一	50
10月6日(火)	産業保健と法(4)～安全配慮義務～ 14:00～16:00 昨年世間をにぎわせた東芝(うつ病)事件をメインとして、安全配慮義務を考え直していきます(第2回で触れる予定でしたが、今回改めてテーマに据えることにいたしました)。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	40
10月13日(火)	改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について 14:00～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされていますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	30

<p>10月22日(木) 13:30～16:00</p>	<p>改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について</p> <p>平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、ストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 (産業医・保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>【注意】外部会場での開催となります。 会場 たましんRISURUホール(東京都立川市錦町3-3-20) 西国立駅下車徒歩7分 立川駅下車徒歩13分</p>	<p>内田 和彦</p>	<p>50</p>
<p>10月23日(金) 14:00～16:00</p>	<p>新型「うつ」の社員と職場はどうコミュニケーションしたらいいか</p> <p>今や、従来型以上に多い非定型やいわゆる新型などの「うつ」、さらには適応障害、発達障害、パーソナリティ障害など、精神疾患の軽症化と多様化に対して職場ではどう対応したらいいか。薬物が効きにくいこれらのタイプには「人薬」(斎藤環)が重要だとされる。精神的に未熟な社員を、同僚や上司とのコミュニケーションの取り方を変えていくことで「育て直し」していくことがカギ。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	<p>廣川 進</p>	<p>40</p>
<p>10月26日(月) 14:00～16:00</p>	<p>メンタルヘルス[社内研修の進め方]～ストレスチェック制度とラインケア～</p> <p>ストレスチェック制度でも強調されているように組織の健康度を上げるキーパーソンは管理職であると思われます。 ラインケアについてマネジメントスタイルから解説をします。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	<p>松井 知子</p>	<p>40</p>
<p>10月29日(木) 14:00～16:30</p>	<p>改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度について</p> <p>平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は2.5時間(午後2時00分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	<p>古山 善一</p>	<p>30</p>