



東京産業保健総合支援センター研修案内(平成27年5月～7月)

◇研修のお申し込みは、当センターのホームページから直接申し込むことができます。

◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。

◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=<http://www.sanpo-tokyo.jp/>

◆認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

※「労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方」の研修時間は3時間(13:30～16:30)です。

日時	テーマ	講師	単位	定員
5月7日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70
5月12日(火) 14:00～16:00	過重労働による健康障害防止対策の進め方 増え続ける過労死、過労自殺にどう対処するか。労働者健康福祉機構から出されている過重労働に対する面接指導のための「チェックリスト」を使い、効率的な面接指導の仕方を解説していききたいと思います。	土屋 譲	生涯・専門2	70
5月14日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70
5月18日(月) 14:00～16:00	事例検討に学ぶ職場のメンタルヘルス 職場においてメンタルな問題が疑われる事例が発生した際、職場関係者はその評価と対応に迷うことが少なくない。 また、多面的な問題を内包している場合には、人事労務担当者を含め、多職種の関係者の連携が不可欠となる。 本研修では、実際の事例についてグループワークを行いながら、適切なアクセス、プランニング、評価などを学んでいく。	大西 守	生涯・実地2	40
5月22日(金) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・実地3	30
5月25日(月) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	梶川 清	生涯・更新3	70
5月27日(水) 14:00～16:00	職場の感染症対策 産業医の業務として職場の感染症対策の重要性が増えています。これには季節性インフルエンザなど日常的に発生する感染症だけでなく、結核やウイルス肝炎など特殊な感染症についても十分な対策を構築しておく必要があります。本研修では国内の職場で発生しうる感染症とともに、海外勤務者にリスクのある感染症についての対策を解説します。	濱田 篤郎	生涯・専門2	70
5月28日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70

6月2日(火)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70
6月5日(金)	労災補償制度について 14:00～16:00 労災補償の歴史的経過の中で順次整備された制度の全般を解説します。業務上疾病が労災補償の対象外であった時代から年金制度、通勤災害制度等が整備され、業務上疾病の補償制度が充実した今日までをその内容を含めて理解するようにします。	石井 義脩	生涯・専門2	70
6月9日(火)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70
6月11日(木)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	内田 和彦 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・更新3	70
6月15日(月)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	角田 透 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・更新3	70
6月17日(水)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	長尾 博司 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・更新3	70
6月24日(水)	海外勤務者の健康管理 14:00～16:00 海外の職場では国内とは異なる健康問題が存在するため海外勤務者を抱える企業では、この集団に特化した健康管理体制の構築が求められています。本研修会では海外の職場における健康問題とその対策について解説をいたします。	濱田 篤郎	生涯・専門2	70
6月26日(金)	作業環境測定方法 13:30～16:30 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・実地3	30
7月3日(金)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	竹田 透 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・更新3	70
7月7日(火)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	山口 直人 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・更新3	70
7月9日(木)	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 13:30～16:30 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	古山 善一	生涯・更新3	70

7月14日(火) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	小山 文彦 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・ 更新3	70
7月15日(水) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる産業医の方を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。	長尾 博司 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	生涯・ 更新3	70
7月31日(金) 13:30～16:30	作業環境測定方法 本研修は、産業医が毎月1回行うことになっている「職場巡視に役立てる」を主眼に、「デジタル粉じん計」や有機溶剤等有害ガスや事務所の一酸化炭素測定に用いられる「検知管」それに局所排気装置の性能検査で使われる「スモークテスター」「熱線風速計」等の実習を行います。	市川 英一 岩崎 毅	生涯・ 実地3	30

◆保健師・看護師研修◆

※産業看護実力アップコースの単位取得可能な研修会は平成26年9月末で一旦終了となっております。

※「労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方」の研修時間は3時間(13:30～16:30)です。

日時	テーマ	講師	単位	定員
5月19日(火) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	単位なし	40
5月26日(火) 14:00～16:00	産業保健と法(2)～近時の重要判例～ 職場のメンタルヘルス問題には、法令への遵法と紛争予防の意識が必要です。そのための基礎知識や法的視点について、法令や判例などをもとに考えていきましょう。可能な限り、皆さんの事例や体験を共有する時間も設けていきます。希望者には、研修で使用したスライドをご提供いたします。 今回は、ここ1～2年ほどで出された重要な判例(東芝(うつ病)事件など)のうち、いくつかを解説していきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	単位なし	30
6月4日(木) 14:00～16:00	職場における救急体制 職場における様々な救急処置について注意点を解説するほか、救急体制づくりに必要となる重点項目を学習することができる研修会です。AED実習がありますので動きやすい服装でご参加ください。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	単位なし	20
6月16日(火) 14:00～16:00	働く人のメンタルヘルス最前線⑥～労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方～ 事業場内メンタルヘルス推進担当者(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」をご紹介します。 改正労働安全衛生法(ストレスチェック制度)における実施者の役割について、テキスト並びに「こころの耳」に掲載されている事業場の取り組み事例や機構などにて蓄積された研究成果の事例の中から、ストレスチェックを職場のメンタルヘルス対策に活かしている事例と、それらに共通する特徴などについて解説します。 本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。希望者には当日使用したスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 「こころの耳」 事務局長 石見 忠士	単位なし	30
6月19日(金) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	松島 尚子 東京産業保健 総合支援セン ター副所長 地場 孝一	単位なし	40
6月22日(月) 14:00～16:00	メンタルヘルス[社内研修の進め方]～セルフケア～ メンタルヘルスケアの基本は一人ひとりのセルフケアにあります。予防という観点からストレスマネジメント方法の指導の仕方について解説します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	松井 知子	単位なし	30
6月25日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	単位なし	40

7月6日(月) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子 東京産業保健総合支援センター副所長 地場 孝一	単位なし	40
7月10日(金) 14:00～16:00	キャリアとメンタル～組織と個人から考える～ 「自立型キャリア形成」はこれからの働き方のカギですが、一方ではメンタルヘルス不調でダウンする社員もいます。 最新のキャリア理論も紹介しながら個人と組織が「変化対応力」「しなやかな力(レジリエンス)をつけるためのヒントを考えます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	廣川 進	単位なし	40
7月16日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	単位なし	40
7月21日(火) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	飯島 美世子 東京産業保健総合支援センター副所長 地場 孝一	単位なし	40
7月23日(木) 14:00～16:00	改正労働安全衛生法を踏まえての今後の職場の受動喫煙対策の上手な進め方のポイント 昨年の労働安全衛生法改正により職場の受動喫煙対策の推進が規定されました。 これを受け本研修では、職場の受動喫煙対策の上手な進め方のポイントについて具体的アプローチ方法を学べます (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	単位なし	30
7月28日(火) 14:00～16:00	産業保健と法(3)～ストレスチェック制度の法的問題～ 職場のメンタルヘルス問題には、法令への遵法と紛争予防の意識が必要です。そのための基礎知識や法的視点について、法令や判例などをもとに考えていきましょう。可能な限り、皆さんの事例や体験を共有する時間も設けていきます。希望者には、研修で使用したスライドをご提供いたします。 ストレスチェックの義務化を導入した改正労働安全衛生法は、事業者に対し、プライバシー・個人情報などへの特段の配慮を求めています。今回は、その法的問題について解説していきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	単位なし	30
7月30日(木) 13:30～16:30	職場の喫煙環境対策の進め方・労働衛生保護具の選定について～測定機器の操作・測定実習～ 職場の喫煙環境対策のために「デジタル粉じん計」や「スモークテスター」等の測定機器を用いた測定実習や防塵、防毒マスクを使用したマスクテスター。耳栓チェッカーを使用した騒音実習。	市川 英一	単位なし	30

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※「労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方」の研修時間は3時間(13:30～16:30)です。

日時	テーマ	講師	定員
5月19日(火) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	30
5月26日(火) 14:00～16:00	産業保健と法(2)～近時の重要判例～ 職場のメンタルヘルス問題には、法令への遵法と紛争予防の意識が必要です。そのための基礎知識や法的視点について、法令や判例などをもとに考えていきましょう。可能な限り、皆さんの事例や体験を共有する時間も設けていきます。希望者には、研修で使用したスライドをご提供いたします。 今回は、ここ1～2年ほどで出された重要な判例(東芝(うつ病)事件など)のうち、いくつかを解説していきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	40
6月4日(木) 14:00～16:00	職場における救急体制 職場における様々な救急処置について注意点を解説するほか、救急体制づくりに必要となる重点項目を学習することができる研修会です。AED実習がありますので動きやすい服装でご参加ください。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	高山 俊政	10
6月16日(火) 14:00～16:00	働く人のメンタルヘルス最前線⑥～労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方～ 事業場内メンタルヘルス推進担当者(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」をご紹介します。 改正労働安全衛生法(ストレスチェック制度)における実施者の役割について、テキスト並びに「こころの耳」に掲載されている事業場の取り組み事例や機構などにて蓄積された研究成果の事例の中から、ストレスチェックを職場のメンタルヘルス対策に活かしている事例と、それらに共通する特徴などについて解説します。 本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。希望者には当日使用したスライドを差し上げます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 「こころの耳」事務局 長 石見 忠士	40
6月19日(金) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	松島 尚子 東京産業保健総合支 援センター副所長 地場 孝一	30
6月22日(月) 14:00～16:00	メンタルヘルス[社内研修の進め方]～セルフケア～ メンタルヘルスケアの基本は一人ひとりのセルフケアにあります。予防という観点からストレスマネジメント方法の指導の仕方について解説します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	松井 知子	40
6月23日(火) 14:00～16:00	労働衛生管理の基礎と事例～安全衛生委員会の活性化と職場巡視による問題点の早期把握と対策について～ 基礎と事例シリーズは受講者の皆様からのアンケートに基づきテーマを設定しています。今回は、安全衛生委員会の活性化と職場巡視による問題点の早期把握と対策について、事例を踏まえて説明致します。これから取り組む事業所の安全衛生体制を推進する為に事業所、関連部門を巻き込んでどのように実施するか、他社の事例を通して実践できるようにします。	古山 善一 吉田 守	70

6月25日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一 菅野 由喜子	30
7月6日(月) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	森崎 美奈子 東京産業保健総合支援センター副所長 地場 孝一	30
7月10日(金) 14:00～16:00	キャリアとメンタル～組織と個人から考える～ 「自立型キャリア形成」はこれからの働き方のカギですが、一方ではメンタルヘルス不調でダウンする社員もいます。 最新のキャリア理論も紹介しながら個人と組織が「変化対応力」「しなやかな力(レジリエンス)をつけるためのヒント」を考えます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	廣川 進	30
7月16日(木) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	古山 善一	30
7月21日(火) 13:30～16:30	労働安全衛生法改正に伴うストレスチェック制度の進め方 平成27年12月より施行となるストレスチェック制度について、実施者となる保健師等及び実施事務従事者となる人事労務担当者、衛生管理者等を対象にストレスチェック制度の概要、基本的な知識、実施方法、面接指導、不利益取扱い、情報管理等について解説します。 ※ストレスチェックの実施者は医師、保健師のほか一定の研修を受けた看護師、精神保健福祉士とすることが適当とされておりますが、本研修は看護師、精神保健福祉士が実施者となるための一定の研修ではありませんので、ご注意ください。 ※本研修の研修時間は3時間(午後1時30分～午後4時30分)です。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	飯島 美世子 東京産業保健総合支援センター副所長 地場 孝一	30
7月23日(木) 14:00～16:00	改正労働安全衛生法を踏まえての今後の職場の受動喫煙対策の上手な進め方のポイント 昨年の労働安全衛生法改正により職場の受動喫煙対策の推進が規定されました。 これを受け本研修では、職場の受動喫煙対策の上手な進め方のポイントについて具体的アプローチ方法を学べます (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	斎藤 照代	30
7月28日(火) 14:00～16:00	産業保健と法(3)～ストレスチェック制度の法的問題～ 職場のメンタルヘルス問題には、法令への遵法と紛争予防の意識が必要です。そのための基礎知識や法的視点について、法令や判例などをもとに考えていきましょう。可能な限り、皆さんの事例や体験を共有する時間も設けていきます。希望者には、研修で使用したスライドをご提供いたします。 ストレスチェックの義務化を導入した改正労働安全衛生法は、事業者に対し、プライバシー・個人情報などへの特段の配慮を求めています。今回は、その法的問題について解説していきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)	弁護士 西園寺 直之 古山 善一	40