



東京産業保健総合支援センター研修案内(令和4年5月)

- ◇研修は当センターのホームページからお申し込みください。※利用者登録(無料)が必要です。
- ◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。
- ◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=https://www.tokyos.johas.go.jp

◆日医認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

◆注意◆

令和2年10月開催分から「日医認定産業医研修」の受付方法を変更いたしました。

お1人様、月1回のみのお受講となっておりますので、必ず当センターホームページに掲載してある【「日医認定産業医研修会」の受付方法の変更について】をご覧ください、ご了承の上、お申し込みください。

日医認定産業医研修(令和4年5月開催分) 申込受付日時 早見表

| 申込受付日時 | | 研修日時 | | 研修テーマ | 単位 |
|----------|------|----------|---------|--------------------------------------|-----|
| 4月11日(月) | 10時～ | 5月16日(月) | 14時～16時 | 衛生委員会の活用促進 | 更新2 |
| 4月13日(水) | 10時～ | 5月11日(水) | 14時～16時 | 労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～ | 更新2 |
| 4月14日(木) | 10時～ | 5月26日(木) | 14時～16時 | 事業場における治療と仕事の両立支援 | 専門2 |
| 4月15日(金) | 10時～ | 5月27日(金) | 14時～16時 | 産業医の産業保健活動 | 専門2 |

| 研修日時 | 研修テーマ | 講師 | 単位 | 定員 |
|--|---|--------|--------|----|
| 5月11日(水) 14:00～16:00 申込受付日時 4月13日(水) 10時～定員に 達し次第受付終了 | <p>労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～</p> <p>労働安全衛生法は、昭和47年(1972年)に制定されて以来、50年が経ちました。その間、重大な労働災害の発生や社会情勢の変化に対応するため、数多くの法律改正が行われ、省令や告示の新設、改正は数えきれないくらい行われました。労働安全衛生法と関連の政省令、告示等はますます複雑膨大になってきています。労働安全衛生法の理解を深めていただくために、法令はどのようなプロセスを経て制定されるのかを説明した上で、労働安全衛生法の趣旨、体系、改正の歴史や法律の読み方を分かりやすく解説します。同法の第7章「健康の保持増進の措置」については、詳しく解説します。</p> | 荒川 輝雄 | 生涯・更新2 | 24 |
| 5月16日(月) 14:00～16:00 申込受付日時 4月11日(月) 10時～定員に 達し次第受付終了 | <p>衛生委員会の活用促進</p> <p>現代の職場を取り巻く労働衛生の課題は多岐に渡ります。企業が、過労死対策やメンタル対策をはじめとする様々な対策に取り組んでいくためには、衛生委員会において、各対策の方針や具体的な展開について十分に調査審議することが必要です。昨年来の新型コロナウイルス感染症について、職場における対策をどうするのか議論するのが正に衛生委員会であり、新型コロナウイルス感染症対策のように緊急の課題が発生した際に、衛生委員会が十分機能していなければ迅速かつ的確に対応できず、事業活動に大きな影響を与えかねません。この研修では、衛生委員会に関する法令や行政通達を解説した上で、衛生委員会の進め方や議題のありかたなど衛生委員会の機能を高めるためにはどうすれば良いかを考えていきます。</p> | 野村 みどり | 生涯・更新2 | 24 |
| 5月26日(木) 14:00～16:00 申込受付日時 4月14日(木) 10時～定員に 達し次第受付終了 | <p>事業場における治療と仕事の両立支援</p> <p>がんやメンタルヘルス不調などに罹患した従業員を健康面、人事面からしっかりサポートし治療と就業の両立をはかることは、本人にとっても会社にとっても有意義な取り組みです。本研修では、この両立支援を行う産業医がキーパーソンとしてどのような対応を行うのかを一緒に学びたいと思います。</p> | 内田 和彦 | 生涯・専門2 | 24 |
| 5月27日(金) 14:00～16:00 申込受付日時 4月15日(金) 10時～定員に 達し次第受付終了 | <p>産業医の産業保健活動</p> <p>産業医の産業保健活動全般についての解説です。具体的には、安全衛生事業計画の立案(評価)や安全衛生委員会の開催(運営)、職場巡視の実施や過重労働による健康障害防止活動の進め方等、産業医の関わる基本的な安全衛生事業について事例を取り入れて説明を進めたいと思っています。産業医業務の経験が浅い方の積極的な受講を歓迎いたします。</p> | 角田 透 | 生涯・専門2 | 24 |

◆保健師・看護師研修◆

※単位等の取得はできません。

●保健師・看護師研修の申込受付開始は、すべて**4月18日(月)10時～**です。

◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、
 <web研修> **お申し込みください◆**
 ◆5月10日(火)以外は、講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆

| 研修日時 | 研修テーマ | 講師 | 単位 | 定員 |
|-------------------------|--|--------------------------|------|----|
| 5月9日(月) 14:00～16:00 | 【web研修会】 メンタルヘルス「社内研修の進め方」～セルフケア～ 心の健康づくり計画にあたって4つのケアを中心に策定されており、社内研修はその理解を深める教育・情報提供の場となります。加えて最近では4つのケアの円滑な「連携」をすすめていくことが必要とされています。ここ数年のcovid-19の影響もあり、セルフケアの必要性が再認識されています。今回はアンガーマネジメントも含めて、有効なメンタルマネジメント方法等を解説します。社内研修の参加者から関心、興味を集める社内研修の進め方についてご一緒に考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 松井 知子 | 単位なし | 25 |
| 5月10日(火) 14:00～16:00 | 【web研修会】 新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える 新型うつ、適応障害、発達障害など職場の不適応は軽症化するものの多様化が進んでいる。診断がつくほどではないが(弱い疾病性)、症状が隠れていて本人も周囲も気づきにくい困っている(強い事例性)ケースに職場はどうつきあっていけばいいのか。コミュニケーションの取り方を変えて「育て直し」していくことを考えていきます。 (研修の内容は前回開催(令和4年1月11日)と同内容です。) (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) ◆講義中、随時、チャットにて質問を受け付ける予定です◆ | 廣川 進 | 単位なし | 40 |
| 5月12日(木) 14:00～16:00 | 【web研修会】 職場で起こる熱中症の症状と処置 その予防対策について かつて、夏の暑さや炎天下で具合が悪くなる状態は、「日射病」と呼ばれていました。しかし現在では必ずしも日光が関わる状況でなくても発症する恐れがあることから「熱中症」と呼ばれています。熱中症は炎天下での作業や運動などで発症しやすいことが知られていますが、室内で業務中に発生したり、高齢者が寝ている時に発症することもあります。熱中症は早期発見・早期処置が大切です。どのような症状になるかを知り、その予防方法についても考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 労働衛生専門職 高橋 稔晃 | 単位なし | 25 |
| 5月13日(金) 14:00～16:00 | 【web研修会】 職場のメンタルヘルス対策とハラスメント対策 「職場のいじめ・嫌がらせ」行為は職場の秩序を乱し、労働者の勤労意欲の阻害や生産性の低下をもたらし、さらに労働者のメンタル不調の原因となるなど、様々な影響を及ぼします。ハラスメント対策を中心としたメンタルヘルス対策をポジティブに展開し、企業イメージの向上、社員のモチベーションアップ、離職率の低下、生産性の向上などにつながられるよう、具体的な対策・防止措置を考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 産業カウンセラー 森井 梢江 | 単位なし | 25 |
| 5月18日(水) 14:00～16:00 | 【web研修会】 がん等の両立支援、職場復帰支援の体制はいかがでしょうか～事例に基づき、持続する働きのできる支援体制を考えていきましょう～ がん等に罹患した労働者を健康面、人事面からしっかりサポートして治療と仕事の両立支援を図ることは、本人にとっても会社にとっても大変有意義な取り組みです。今後、自社での対応を、組織的に実践していくためにも、治療と仕事の両立支援を一緒に考えていきましょう。また、慢性疾患等に対しても同様、安心して治療できる、復帰できる職場環境等の調整が必要であることは周知のとおりです。実践例から、持てる力が少しでも輝けるよう、自己達成感につながるよう、職場の理解を求める職場復帰支援、“その人らしい働き方”を認める体制づくりをしていきましょう。 (研修の内容は前回開催(令和4年4月27日)と同内容です。) (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 菅野 由喜子 | 単位なし | 25 |
| 5月19日(木) 14:00～16:00 | 【web研修会】 産業保健スタッフ等が知っておきたい国が支援する7つの最新キーワード&ツール⑥ 産業保健スタッフ等(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」を提供します。「テレワークに対応したメンタルヘルス対策」、「健康経営優良法人認定制度」、「SNS相談」などのキーワードを最新情報と共に解説いたします。また、法に基づくストレスチェック制度を実施した後、集団分析結果を踏まえた職場環境改善活動時に使える最新ツールや、企業の取り組み事例、工夫のポイントなども紹介します。本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 「こころの耳」 事務局長 石見 忠士 | 単位なし | 25 |

| | | | | |
|-------------------------|--|---|------|----|
| 5月23日(月) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】セルフケア研修の進め方</p> <p>ストレスチェック実施者が面接・相談対応や研修を実施する際に知っておくべき知識やスキルについて学びます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>★重要★ web上でグループワークを行いますので、カメラ及びマイク機能が必要となります。 必ずカメラ機能をオンにして、ご参加ください。 有線LAN接続によるPCでの受講を強く推奨いたします。</p> | 森崎 美奈子 | 単位なし | 20 |
| 5月25日(水) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】レジリエンスについて</p> <p>仕事上の挫折や生活上でのネガティブなライフイベントは、程度の差はあれ、すべての人に共通して起こり得る。特に現代社会においては、以前よりも多種多様な困難や不測の事態がより身近に存在する現状がある。ネガティブなライフイベントは避けることが出来ないが、ネガティブなライフイベントを経験してもそれを糧とし、しなやかに乗り越えていくことが必要となるのではないだろうか。 EAPカウンセラーの経験から挫折・困難な状況からの回復力である「レジリエンス」について情報提供いたします。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>★重要★ web上でグループワークを行いますので、カメラ及びマイク機能が必要となります。 必ずカメラ機能をオンにして、ご参加ください。 有線LAN接続によるPCでの受講を強く推奨いたします。</p> | レジリエ研究所 所長/ (一社)国際EAP協会 日本支部理事長 市川 佳居 | 単位なし | 25 |
| 5月31日(火) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】「メンタルヘルス・マネジメント入門」～社員を円滑に専門家につなぐ方法～</p> <p>社員にメンタルヘルス不調が発生した場合、その社員が医療、もしくは産業保健スタッフに繋がるまでは、主に管理監督者もしくは人事労務担当者が関わることになります。そこで、社員を精神科に繋げるためには、精神科が必要だという根拠を示し、かつ精神科の受診を勧めるという勧奨スキルも重要となります。個人情報ややりとりにも、丁寧に「同意を取る」関わりが必要です。本研修では、社員を円滑に専門家につなげるための方法について解説を行います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | (株)ジャパン EAPシステムズ 臨床心理士 松本 桂樹 | 単位なし | 25 |

<会場研修>

| 研修日時 | 研修テーマ | 講師 | 単位 | 定員 |
|-------------------------|---|--------|------|----|
| 5月24日(火) 14:00~16:00 | <p>労働安全衛生管理基礎講座②</p> <p>「労働安全衛生法」の中で労働者の健康管理(衛生管理)に関連する条文は数多くあります。実際には、「労働安全衛生法」だけでなく「労働安全衛生規則」をはじめとした諸規則の理解も必要になります。 本講座ではテキストに当センター発行「令和3年度版労働衛生のハンドブック」を使用し、法令に基づく労働衛生管理の基礎について4回に分けてわかりやすく解説します。 また労働衛生に関する最新の動向も紹介します。 ・今回はその2回目です。1回目で、労働安全衛生法とは？その中には何が書かれているのか？など労働安全衛生法及び関係する諸規則等の全般について解説しましたが、今回は、安全衛生管理体制、健康診断等健康管理等について解説します。 ・3回目は、心と身体の健康づくり(メンタルヘルス、過重労働による健康障害防止対策を含む)、職業性疾病等 ・4回目は、快適職場、作業環境測定等の他、過重労働による健康障害防止対策にとって重要な労働基準法(労働時間管理関係)を予定しています。 本講座は令和3年度に実施した同名の講座と同様の内容となっておりますが、令和3年に改正された法令等については改正後の法令に基づき解説します。 なお、「令和3年度版労働衛生のハンドブック」をお持ちの方はご持参ください(お持ちでない方は当日差上げます)。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | 中山 篤 | 単位なし | 12 |
| 5月30日(月) 14:00~16:00 | <p>衛生委員会の活用促進</p> <p>現代の職場を取り巻く労働衛生の課題は多岐に渡ります。企業が、過労死対策やメンタル対策をはじめとする様々な対策に取り組んでいくためには、衛生委員会において、各対策の方針や具体的な展開について十分に調査審議することが必要です。 昨年来の新型コロナウイルス感染症について、職場における対策をどうするのか議論するのが正に衛生委員会であり、新型コロナウイルス感染症対策のように緊急の課題が発生した際に、衛生委員会が十分機能していなければ迅速かつ的確に対応できず、事業活動に大きな影響を与えかねません。 この研修では、衛生委員会に関する法令や行政通達を解説した上で、衛生委員会の進め方や議題のありかたなど衛生委員会の機能を高めるためにはどうすれば良いかを考えていきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | 野村 みどり | 単位なし | 12 |

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※単位等の取得はできません。

●人事・労務・衛生管理者研修の申込受付開始は、すべて**4月18日(月)10時～**です。

◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、
 <web研修> **お申し込みください**◆
 ◆5月10日(火)以外は、講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆

| 研修日時 | 研修テーマ | 講師 | 定員 |
|-------------------------|--|----------------------|----|
| 5月9日(月) 14:00～16:00 | 【web研修会】 メンタルヘルス「社内研修の進め方」～セルフケア～ 心の健康づくり計画にあたって4つのケアを中心に策定されており、社内研修はその理解を深める教育・情報提供の場となります。加えて最近では4つのケアの円滑な「連携」をすすめていくことが必要とされています。ここ数年のcovid-19の影響もあり、セルフケアの必要性が再認識されています。今回はアンガーマネジメントも含めて、有効なメンタルマネジメント方法等を解説します。社内研修の参加者から関心、興味を集める社内研修の進め方について一緒に考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 松井 知子 | 25 |
| 5月10日(火) 14:00～16:00 | 【web研修会】 新型うつ、適応障害、発達障害、いわゆる「グレーゾーン」とどうつきあうか、育て直しの職場コミュニケーションを考える 新型うつ、適応障害、発達障害など職場の不適応は軽症化するものの多様化が進んでいる。診断がつくほどではないが(弱い疾病性)、症状が隠れていて本人も周囲も気づきにくい困っている(強い事例性)ケースに職場はどうつきあっていけばいいのか。コミュニケーションの取り方を変えて「育て直し」していくことを考えていきます。 (研修の内容は前回開催(令和4年1月11日)と同内容です。) (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) ◆講義中、随時、チャットにて質問を受け付ける予定です◆ | 廣川 進 | 40 |
| 5月12日(木) 14:00～16:00 | 【web研修会】 職場で起こる熱中症の症状と処置 その予防対策について かつて、夏の暑さや炎天下で具合が悪くなる状態は、「日射病」と呼ばれていました。しかし現在では必ずしも日光が関わる状況でなくても発症する恐れがあることから「熱中症」と呼ばれています。熱中症は炎天下での作業や運動などで発症しやすいことが知られていますが、室内で業務中に発生したり、高齢者が寝ている時に発症することもあります。熱中症は早期発見・早期処置が大切です。どのような症状になるかを知り、その予防方法についても考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 労働衛生専門職 高橋 稔晃 | 25 |
| 5月13日(金) 14:00～16:00 | 【web研修会】 職場のメンタルヘルス対策とハラスメント対策 「職場のいじめ・嫌がらせ」行為は職場の秩序を乱し、労働者の勤労意欲の阻害や生産性の低下をもたらし、さらに労働者のメンタル不調の原因となるなど、様々な影響を及ぼします。 ハラスメント対策を中心としたメンタルヘルス対策をポジティブに展開し、企業イメージの向上、社員のモチベーションアップ、離職率の低下、生産性の向上などにつなげられるよう、具体的な対策・防止措置を考えていきたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 産業カウンセラー 森井 梢江 | 25 |
| 5月18日(水) 14:00～16:00 | 【web研修会】 がん等の両立支援、職場復帰支援の体制はいかがでしょうか～事例に基づき、持続する働きのできる支援体制を考えていきましょう～ がん等に罹患した労働者を健康面、人事面からしっかりサポートして治療と仕事の両立支援を図ることは、本人にとっても会社にとっても大変有意義な取り組みです。今後、自社での対応を、組織的に実践していくためにも、治療と仕事の両立支援を一緒に考えていきましょう。また、慢性疾患等に対しても同様、安心して治療できる、復帰できる職場環境等の調整が必要であることは周知のとおりです。実践例から、持てる力が少しでも輝けるよう、自己達成感につながるよう、職場の理解を求める職場復帰支援、“その人らしい働き方”を認める体制づくりをしていきましょう。 (研修の内容は前回開催(令和4年4月27日)と同内容です。) (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 菅野 由喜子 | 25 |
| 5月19日(木) 14:00～16:00 | 【web研修会】 産業保健スタッフ等が知っておきたい国が支援する7つの最新キーワード&ツール⑥ 産業保健スタッフ等(保健師・看護師、人事労務担当者等)が、経営トップに説明したり、労働者に研修したりする際に、「使えるネタ」を提供します。 「テレワークに対応したメンタルヘルス対策」、「健康経営優良法人認定制度」、「SNS相談」などのキーワードを最新情報と共に解説いたします。 また、法に基づくストレスチェック制度を実施した後、集団分析結果を踏まえた職場環境改善活動時に使える最新ツールや、企業の取り組み事例、工夫のポイントなども紹介します。 本講義を通じ、自社に持ち帰った上で、働く人のメンタルヘルスに関し説明する力が身につけられることを願っております。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修) | 「こころの耳」事務局長 石見 忠士 | 25 |

| | | | |
|-------------------------|--|---|----|
| 5月23日(月) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】セルフケア研修の進め方</p> <p>ストレスチェック実施者が面接・相談対応や研修を実施する際に知っておくべき知識やスキルについて学びます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>★重要★ web上でグループワークを行いますので、カメラ及びマイク機能が必要となります。 必ずカメラ機能をオンにして、ご参加ください。 有線LAN接続によるPCでの受講を強く推奨いたします。</p> | 森崎 美奈子 | 20 |
| 5月25日(水) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】レジリエンスについて</p> <p>仕事上の挫折や生活上でのネガティブなライフイベントは、程度の差はあれ、すべての人に共通して起こり得る。特に現代社会においては、以前よりも多種多様な困難や不測の事態がより身近に存在する現状がある。ネガティブなライフイベントは避けることが出来ないが、ネガティブなライフイベントを経験してもそれを糧とし、しなやかに乗り越えていくことが必要となるのではないだろうか。 EAPカウンセラーの経験から挫折・困難な状況からの回復力である「レジリエンス」について情報提供いたします。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>★重要★ web上でグループワークを行いますので、カメラ及びマイク機能が必要となります。 必ずカメラ機能をオンにして、ご参加ください。 有線LAN接続によるPCでの受講を強く推奨いたします。</p> | レジリエ研究所 所長/ (一社)国際EAP協会 日本支部 理事長 市川 佳居 | 25 |
| 5月31日(火) 14:00~16:00 | <p>【web研修会】「メンタルヘルス・マネジメント入門」～社員を円滑に専門家につなぐ方法～</p> <p>社員にメンタルヘルス不調が発生した場合、その社員が医療、もしくは産業保健スタッフに繋がるまでは、主に管理監督者もしくは人事労務担当者が関わることになります。そこで、社員を精神科に繋げるためには、精神科が必要だという根拠を示し、かつ精神科の受診を勧めるという勧奨スキルも重要となります。個人情報ややりとりにも、丁寧に「同意を取る」関わりが必要です。本研修では、社員を円滑に専門家につなげるための方法について解説を行います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | (株)ジャパン EAPシステムズ 臨床心理士 松本 桂樹 | 25 |

<会場研修>

| 研修日時 | 研修テーマ | 講師 | 定員 |
|-------------------------|---|--------|----|
| 5月24日(火) 14:00~16:00 | <p>労働安全衛生管理基礎講座②</p> <p>「労働安全衛生法」の中で 労働者の健康管理(衛生管理)に関連する条文は数多くあります。実際には、「労働安全衛生法」だけでなく「労働安全衛生規則」をはじめとした諸規則の理解も必要になります。 本講座ではテキストに当センター発行「令和3年度版労働衛生のハンドブック」を使用し、法令に基づく労働衛生管理の基礎について4回に分けてわかりやすく解説します。 また労働衛生に関する最新の動向も紹介します。 ・今回はその2回目です。1回目で、労働安全衛生法とは？その中には何が書かれているのか？など労働安全衛生法及び関係する諸規則等の全般について解説しましたが、今回は、安全衛生管理体制、健康診断等健康管理等 について解説します。 ・3回目は、心と身体の健康づくり(メンタルヘルス、過重労働による健康障害防止対策を含む)、職業性疾病等 ・4回目は、快適職場、作業環境測定等の他、過重労働による健康障害防止対策にとって重要な労働基準法(労働時間管理関係)を予定しています。 本講座は令和3年度に実施した同名の講座と同様の内容となっておりますが、令和3年に改正された法令等については改正後の法令に基づき解説します。 なお、「令和3年度版労働衛生のハンドブック」をお持ちの方はご持参ください(お持ちでない方は当日差上げます)。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | 中山 篤 | 12 |
| 5月30日(月) 14:00~16:00 | <p>衛生委員会の活用促進</p> <p>現代の職場を取り巻く労働衛生の課題は多岐に渡ります。企業が、過労死対策やメンタル対策をはじめとする様々な対策に取り組んでいくためには、衛生委員会において、各対策の方針や具体的な展開について十分に調査審議することが必要です。 昨年来の新型コロナウイルス感染症について、職場における対策をどうするのか議論するのが正に衛生委員会であり、新型コロナウイルス感染症対策のように緊急の課題が発生した際に、衛生委員会が十分機能していなければ迅速かつ的確に対応できず、事業活動に大きな影響を与えかねません。 この研修では、衛生委員会に関する法令や行政通達を解説した上で、衛生委員会の進め方や議題のありかたなど衛生委員会の機能を高めるためにはどうすれば良いかを考えていきます。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> | 野村 みどり | 12 |