



東京産業保健総合支援センター研修案内(令和4年3月)

- ◇研修は当センターのホームページからお申し込みください。※利用者登録(無料)が必要です。
- ◇当センターが主催する研修は、すべて無料で受講できます。
- ◇研修は当センターの研修室で開催しています。会場が異なる場合は表記いたしますのでご注意ください。

〒102-0075 東京都千代田区三番町6-14 日本生命三番町ビル3F TEL:03-5211-4480 FAX:03-5211-4485

URL=https://www.tokyos.johas.go.jp

◆日医認定産業医研修◆

※基礎研修は実施しておりません。認定証をお持ちの産業医の方が対象の研修です。

◆注意◆

令和2年10月開催分から「日医認定産業医研修」の受付方法を変更いたしました。

お1人様、月1回のみの受講となっておりますので、必ず当センターホームページに掲載してある【「日医認定産業医研修会」の受付方法の変更について】をご覧ください、ご了承の上、お申し込みください。

日医認定産業医研修(令和4年3月開催分) 申込受付日時 早見表

申込受付日時		研修日時		研修テーマ	単位
2月4日(金)	10時～	3月4日(金)	14時～16時	労災補償制度の改正について	更新2
	10時30分～	3月18日(金)	14時～16時	職場のメンタルヘルスにおける依存症	専門2
2月7日(月)	10時～	3月7日(月)	14時～16時	衛生委員会の活用促進	更新2
	10時30分～	3月14日(月)	14時～16時	復職支援の勤どころ	専門2
2月8日(火)	10時	3月15日(火)	14時～16時	医師の働き方改革 病院機能評価の概要	専門2
	10時30分～	3月22日(火)	14時～16時	職場の感染症対策～新型コロナウイルス対策を中心に～	専門2
2月10日(木)	10時～	3月17日(木)	14時～16時	労働災害と産業医～労働災害について産業医の知っておくべきこと～	更新2
	10時30分～	3月24日(木)	14時～16時	事例検討～産業医としてどう対応するか～	実地2

研修日時	研修テーマ	講師	単位	定員
3月4日(金) 14:00～16:00 申込受付日時 2月4日(金) 10時～定員に 達し次第受付終了	労災補償制度の改正について 労災保険法の改正(令和2年法律第14号)、特別加入制度の拡充(令和3年省令第11号、省令第123号)、過労死認定基準改正(同年9月14日 基発0914第1号)などを含め、労災補償制度全般について学ぶ。	石井 義脩	生涯・更新2	24
3月7日(月) 14:00～16:00 申込受付日時 2月7日(月) 10時～定員に 達し次第受付終了	衛生委員会の活用促進 現代の職場を取り巻く労働衛生の課題は多岐に渡ります。企業が、過労死対策やメンタル対策をはじめとする様々な対策に取り組んでいくためには、衛生委員会において、各対策の方針や具体的な展開について十分に調査審議することが必要です。昨年来の新型コロナウイルス感染症について、職場における対策をどうするのか議論するのが正に衛生委員会であり、新型コロナウイルス感染症対策のように緊急の課題が発生した際に、衛生委員会が十分機能していなければ迅速かつ的確に対応できず、事業活動に大きな影響を与えかねません。この研修では、衛生委員会に関する法令や行政通達を解説した上で、衛生委員会の進め方や議題のありかたなど衛生委員会の機能を高めるためにはどうすれば良いかを考えていきます。	野村 みどり	生涯・更新2	24

<p>3月14日(月)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月7日(月) 10時30分～ 定員に達し次第 受付終了</p>	<p>復職支援の勘どころ</p> <p>うつ病や適応障害による退職者の復職判定、復職支援は、産業医業務として避けて通れないものになっています。 この研修では、業務起因性精神疾患の考え方、退職者の心理、リワークを含めた休職中の支援の進め方、復職判定をスムーズに行うためのツール、診断書の読み方や主治医との情報交換の方法などをご紹介します。</p>	<p>(株)ジャパンEAPシステムズ取締役・ 顧問医 米沢 宏</p>	<p>生涯・ 専門2</p>	<p>24</p>
<p>3月15日(火)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月8日(火) 10時～定員に 達し次第受付終了</p>	<p>医師の働き方改革 病院機能評価の概要</p> <p>2024年から勤務医に「時間外労働の上限規制」が課せられ、過重労働が常態化している医師の労働環境改善に向けて、医師の働き方改革が進められています。改正医療法、勤務間インターバルや面接指導、連続勤務時間の制限などについて解説し、医療機関勤務環境評価センターが行う評価機能事業について概説します。</p>	<p>小島原 典子</p>	<p>生涯・ 専門2</p>	<p>24</p>
<p>3月17日(木)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月10日(木) 10時～定員に 達し次第受付終了</p>	<p>労働災害と産業医～労働災害について産業医の知っておくべきこと～</p> <p>産業医は労働者の健康をどう確保するかが職務であり、そのために行うべきことが労働安全衛生法に定められています。 しかし、過労死や精神障害をはじめとした職業性疾病はそれが業務上であれば労働災害となります。 そして、労働災害の発生の仕組み、災害防止の原則、取り組むべき対策には基本的事項があります。負傷(けが)でも疾病(病気)でもその原則は同じです。 今回はその原則を産業医の知っておくべきこととして解説していきたいと思います。</p>	<p>中山 篤</p>	<p>生涯・ 更新2</p>	<p>24</p>
<p>3月18日(金)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月4日(金) 10時30分～ 定員に達し次第 受付終了</p>	<p>職場のメンタルヘルスにおける依存症</p> <p>人は、気持に余裕がなくなるとストレス発散なのか嗜癖に陥り易いものです。例えば、アルコール、薬物、異性やギャンブルなどに。職場のメンタルヘルス問題の背景にも、依存(症)が隠されているかもしれません。一緒に依存症を概観し、症例を考えてみましょう。</p>	<p>長尾 博司</p>	<p>生涯・ 専門2</p>	<p>24</p>
<p>3月22日(火)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月8日(火) 10時30分～ 定員に達し次第 受付終了</p>	<p>職場の感染症対策～新型コロナウイルス対策を中心に～</p> <p>産業医の業務として職場の感染症対策の重要性が増しています。これには季節性インフルエンザなど日常的に発生する感染症だけでなく、現在流行中の新型コロナウイルス感染症についても十分な対策を構築しておく必要があります。本研修では国内の職場や海外派遣労働者にリスクのある感染症対策の最新情報を解説します。</p>	<p>濱田 篤郎</p>	<p>生涯・ 専門2</p>	<p>24</p>
<p>3月24日(木)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>申込受付日時 2月10日(木) 10時30分～ 定員に達し次第 受付終了</p>	<p>事例検討～産業医としてどう対応するか～</p> <p>職場で直面する健康管理上の問題事例を取り上げ産業医としてどのように考え、どう対応するのが望ましいのか、一緒に考えていきたいと思います。</p>	<p>内田 和彦</p>	<p>生涯・ 実地2</p>	<p>24</p>

◆保健師・看護師研修◆

※単位等の取得はできません。

●保健師・看護師研修の申込受付開始は、すべて**2月14日(月)10時～**です。

<web研修> ◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、**お申し込みください**◆

研修日時	研修テーマ	講師	単位	定員
3月10日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】 アルコール健康障害に関する正しい知識を持とう！～職場におけるアルコールの健康障害とその影響している社会問題とは～</p> <p>アルコール依存症の名称が変わり、断酒から減酒へと変わりつつある今、企業における対策はどうでしょうか。実態をアルコール健康障害対策基本法(平成25年法律第109号)やいろいろな調査等から見て行きたいと思います。「お酒は私たちの生活に豊かさや潤いを与える。お酒に関する伝統と文化が国民の生活に深く浸透している。しかし、不適切な飲酒はアルコール健康障害の原因となり、本人の健康の問題であるのみならず、その家族への深刻な影響や重大な社会問題を生じさせる危険性が高い」と言われます。このような実態に産業保健スタッフ等としてどう取り組み、関わりができるのか、対策も含め一緒に考えてみたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p>	菅野 由喜子	単位なし	25

<会場研修>

研修日時	研修テーマ	講師	単位	定員
3月16日(水) 14:00～16:00	<p>労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～</p> <p>労働安全衛生法は、昭和47年(1972年)に制定されて以来、50年が経ちました。その間、重大な労働災害の発生や社会情勢の変化に対応するため、数多くの法律改正が行われ、省令や告示の新設、改正は数えきれないくらい行われました。労働安全衛生法と関連の政省令、告示等はますます複雑膨大になってきています。労働安全衛生法の理解を深めていただくために、法令はどのようなプロセスを経て制定されるのかを説明した上で、労働安全衛生法の趣旨、体系、改正の歴史や法律の読み方を分かりやすく解説します。同法の第7章「健康の保持増進の措置」については、詳しく解説します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	荒川 輝雄	単位なし	8

◆人事・労務・衛生管理者研修◆

※単位等の取得はできません。

●人事・労務・衛生管理者研修の申込受付開始は、すべて**2月14日(月)10時～**です。

<web研修> ◆当センターホームページの「web研修会受講の注意事項及び受講手順」を必ずご覧の上、**お申し込みください**◆

研修日時	研修テーマ	講師	定員
3月10日(木) 14:00～16:00	<p>【web研修会】 アルコール健康障害に関する正しい知識を持とう！～職場におけるアルコールの健康障害とその影響している社会問題とは～</p> <p>アルコール依存症の名称が変わり、断酒から減酒へと変わりつつある今、企業における対策はどうでしょうか。実態をアルコール健康障害対策基本法(平成25年法律第109号)やいろいろな調査等から見て行きたいと思います。「お酒は私たちの生活に豊かさや潤いを与える。お酒に関する伝統と文化が国民の生活に深く浸透している。しかし、不適切な飲酒はアルコール健康障害の原因となり、本人の健康の問題であるのみならず、その家族への深刻な影響や重大な社会問題を生じさせる危険性が高い」と言われます。このような実態に産業保健スタッフ等としてどう取り組み、関わりができるのか、対策も含め一緒に考えてみたいと思います。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p> <p>◆講義の後、チャットにて質問を受け付ける予定です◆</p>	菅野 由喜子	25

<会場研修>

研修日時	研修テーマ	講師	定員
3月16日(水) 14:00～16:00	<p>労働安全衛生法の理解を深める～法律の趣旨、体系や法律の読み方を理解する～</p> <p>労働安全衛生法は、昭和47年(1972年)に制定されて以来、50年が経ちました。その間、重大な労働災害の発生や社会情勢の変化に対応するため、数多くの法律改正が行われ、省令や告示の新設、改正は数えきれないくらい行われました。労働安全衛生法と関連の政省令、告示等はますます複雑膨大になってきています。労働安全衛生法の理解を深めていただくために、法令はどのようなプロセスを経て制定されるのかを説明した上で、労働安全衛生法の趣旨、体系、改正の歴史や法律の読み方を分かりやすく解説します。同法の第7章「健康の保持増進の措置」については、詳しく解説します。 (保健師・看護師・人事労務・衛生管理者共通研修)</p>	荒川 輝雄	16